



COMUNE DI OME
Provincia di Brescia

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2016
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/12/2016 Contratto 28/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Giuseppe Vitali (Segretario Comunale) Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì , in data 19.12.2016 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato comunque approvato il piano delle performance 2016 con deliberazione di Giunta comunale n. 45 in data 04.07.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 60 del 20/6/2016 e deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 04/07/2016.

Articolo 3 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

Articolo 4 Contiene il dettaglio dell'utilizzo del fondo

Articoli 5/11 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 12 Disposizioni transitorie e finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.356,90
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.860,22
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.812,00
Somme rinviate	
Altro – servizi aggiuntivi – art. 15 – comma 5	6.600,00
Totale	40.089,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema degli indicatori di Performance organizzativa (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 04/07/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 22/01/2001, come da ultimo modificato dal CCDI sottoscritto il 12.01.2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 11, 35, 48, 57, 70 e n. 75/2016, n. 45/2016 (piano delle performance) e determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 49/2016, con particolare riferimento a progetti e servizi aggiuntivi, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente alle tre aree.

1.2 -

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Criteri di erogazione del compenso relativo ai processi di riorganizzazione o di attivazione di nuovi servizi (art. 15 – comma 5 del CCNL 1999)riorganizzazione o attivazione:

Sono condizioni essenziali e legittimanti per l'erogazione di compensi di cui all'art. 15 –comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 le seguenti:

a) **elaborazione di un apposito progetto** che dimostri sempre l'esistenza di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività, in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità; risultati che siano sfidanti in quanto possono essere conseguiti solo tramite un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto;

b) **incentivazione da erogare al solo personale direttamente interessato e coinvolto;**

c) **accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati** da parte del Responsabile dell'Area interessata, sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati;

d) in caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi e risultati predetti l'importo previsto per il loro finanziamento e/o le conseguenti **economie da utilizzo non possono essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio** e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l'Ente

2. Criteri per la ripartizione del fondo incentivante relativo alle prestazioni per la progettazione dei lavori pubblici e di atti di pianificazione

Essendo gli incentivi per la progettazione dei lavori pubblici e di atti di pianificazione già assegnati prima del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con L. 114/2014, gli stessi verranno distribuiti sulla base dei criteri previsti nel vecchio regolamento.

I nuovi incentivi sono invece vincolati alla approvazione dell'apposito regolamento da approvare ai sensi dell'art. 13-bis del medesimo decreto.

3. Compensi per eventuali accordi di collaborazione con altri enti

Nel caso venissero stipulati dall'Amministrazione con altri enti pubblici, ulteriori accordi di collaborazione o convenzioni, nei quali si preveda l'utilizzo parziale di prestazioni del personale del Comune di Ome, ai sensi dell'art. 4 co 4. del CCNL stipulato il 5 ottobre 2001 e dell'art. 14 comma 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, le quote da destinare al trattamento accessorio, e rese disponibili dall'ente con il quale si è stipulato l'accordo, verranno ripartite tra il personale interessato, in misura proporzionale al lavoro effettivamente svolto.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 art. 17 comma 2 lett. f*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica con espressione di firma su atti o procedimenti complessi (area tecnica)*

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 ART. 17 comma 2 lett. i-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica per l'ufficio stato civile ed anagrafe (area affari generali)*

INDENNITA'

- *descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 14.09.2000 art. 37*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio*

PROGETTI FINALIZZATI (ART. 15 comma 5):

Progetto “cOme sicuro”

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: In un territorio caratterizzato di addensamenti sparsi e privi di presidi delle forze dell'ordine, l'amministrazione comunale è consapevole della necessità di attivare servizi aggiuntivi di controllo del territorio per far fronte alle numerose richieste dei cittadini di maggiore sicurezza e tutela. Sono infatti sempre più frequenti i furti che avvengono presso abitazioni e aziende, e strutture decentrate. Pertanto si è deciso di coinvolgere maggiormente il personale di Polizia locale. A tale progetto viene inoltre affiancato il servizio di sicurezza stradale e prevenzione dei sinistri, allo scopo di rafforzare la sicurezza dei transiti con l'attivazione di specifici pattugliamenti, anche in orari serali, per il controllo della viabilità in adesione a tale progetto.

Standard di risultato e definizione e quantificazione dei risultati quantificabile nel grado di soddisfacimento del bisogno di tutela e sicurezza della collettività, nella diminuzione degli incidenti stradali, nella copertura dei servizi di sorveglianza anche presso le scuole, nell'utilizzo degli strumenti funzionali a tale attività di controllo e sicurezza. Il potenziamento dell'attività della Polizia Locale, a cui è stata assegnata questa competenza, è teso a definire interventi mirati che assicurino un impiego coerente delle risorse disponibili.

Importo € 1.000,00

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 9

criterio di remunerazione: Il compenso verrà erogato sulla base della effettiva partecipazione del personale coinvolto nel progetto, in riferimento agli indicatori di verifica sotto descritti, rendicontata in apposito documento del Responsabile dell'Area Affari Generali. Costituiscono indicatori di riferimento:

- Il numero di interventi rilevati
- Rilievo delle singole misure
- Effettiva partecipazione del personale coinvolto.

Progetto “Attrattività del territorio”

- **descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:** Nell'ambito dell'attività di promozione del territorio si prevede che il personale coinvolto concorra alla realizzazione del progetto che prevede il raccordo con enti sovra comunali, in funzione dello sviluppo di attività o iniziative congiunte per il rilancio del turismo. A supporto dell'iniziativa sarà assicurato anche un servizio di front-office di orientamento turistico, con informazioni elementari in lingua straniera.

Il servizio è attivato allo scopo di promuovere il territorio ed il patrimonio ambientale, artistico e culturale locale, in collegamento con realtà sovracomunali.

L'elemento di miglioramento dell'attività dei Servizi affari generali, a cui è stata assegnata questa competenza, è legata a definire interventi mirati che assicurino un impiego coerente delle risorse disponibili

- **Importo** € 3.250,00
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** 9
- **criterio di remunerazione:** Il compenso verrà erogato sulla base della effettiva partecipazione del personale coinvolto nel progetto, in riferimento agli indicatori di verifica sotto descritti, rendicontata in apposito documento del Responsabile dell'Area Affari Generali Costituiscono indicatori di riferimento:
 - - Il numero di interventi rilevati - Rilievo delle singole misure
 - - Effettiva partecipazione del personale coinvolto

Progetto “MONITORAGGIO DEL TERRITORIO E DELLE INFRASTRUTTURE”

- **descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:** Verifica sistematica del territorio comunale con particolare riguardo alle zone collinari e vallive ai fini di individuare possibili “criticità” dei versanti e degli sponali degli alvei torrentizi, a scopi preventivi. Controllo dei manufatti presenti nelle viabilità di competenza e della rete viaria al fine di una tempestiva ed efficace programmazione degli interventi finalizzati a conoscerne l’efficienza o ad impedirne il degrado. Il progetto, oltre ad una sistematica attività ricognitoria, finalizzata al costante aggiornamento delle conoscenze sullo stato di fatto e sulla possibile evoluzione dei fenomeni costantemente rilevati, prevede la stesura di un programma degli interventi e la definizione delle specifiche attività amministrative relative al coordinamento delle imprese incaricate di effettuare gli interventi.
- **Importo** € 2.350,00
- **riferimento all’articolo del CCDI aziendale:** 9
- **criterio di remunerazione:** Il compenso verrà erogato sulla base della effettiva partecipazione del personale coinvolto nel progetto, rendicontata in apposito documento del Responsabile dell’Area Affari Generali. Costituiscono indicatori di riferimento:
 - Il numero di interventi rilevati
 - Risultati delle attività previste a seguito del monitoraggio
 - Effettiva partecipazione del personale coinvolto.

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E RECUPERO EVASIONE ICI”

- **descrizione e criteri di remunerazione:** trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- **Importo** € 5.600,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

Ome, 28 dicembre 2016

Il Segretario Comunale
(dott. Giuseppe Vitali)