



# COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

ORIGINALE

**G.C.**

Numero: 12

Data : 08/02/2016

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 08/02/2016 Numero 12

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER L'ATTUAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2016-2018**

L'anno **duemilasedici** il giorno **otto** del mese di **febbraio** alle ore **19:15**, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
PELI SIMONE	VICESINDACO E ASSESSORE	X
PRATI ALESSANDRO	ASSESSORE	
PATELLI LAURA	ASSESSORE	X
BARBI ANNALISA	ASSESSORE	X

**Totale presenti : 4**

**Totale assenti : 1**

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATA** la legge 10 aprile 1991, n. 125 recante: "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo - donna nel lavoro";

**VISTO** il D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144;

**DATO ATTO** che l'articolo 7 c. 5 del D. Lgs. 196/2000 obbliga, fra gli altri, i comuni a predisporre piani di azione positive intese ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscano la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale piano, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono state rappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni giuridiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile é giustificata da una esplicita ed adeguata motivazione;

**VISTI** gli articoli: 1, c. 1, lettera c); 6, c. 6; 7, c. 1 e 57 dei D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 265;

**VISTO** che, non provvedendo all'adempimento, in relazione al combinato disposto dell'art. 6 c.6 del D.Lgs. n. 165/2001, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**ATTESO** ancora che la durata del piano é stabilita in un triennio;

**VERIFICATO** che già ora il rapporto uomo/donna nell'ambiente di lavoro appare equilibrato;

**CONSIDERATO** che anche questo appare sintomatico della volontà non discriminatoria dell'ente;

**RITENUTO** di riaffermare tale linea di condotta;

**VEDUTO** lo schema di "Piano di Azioni Positive" allegato alla presente delibera;

**VISTA** la propria deliberazione n. 13/2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017;

Ritenuto di approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018;

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** l'art. 48 del T.U. n. 267 del 18.08.2000;

**SENTITA** la rappresentanza sindacale interna;

**VISTO** lo statuto Comunale;

Con voto unanime favorevole

## DELIBERA

**1) DI RICHIAMARE** e confermare quanto esposto in premessa e narrativa a motivo dell'adozione del presente atto;

**2) DI APPROVARE**, per il triennio 2016/2018, il "Piano delle azioni positive per l'attuazione delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro" nel testo allegato alla presente delibera;

**3) DI PREDISPORRE** l'invio agli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

**4) DI DARE ATTO** che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile a norma dell'art. 49, comma 1 del T.U. D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

**5) DI DARE ATTO** che il Segretario attesta la conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, Statuto e Regolamenti;

**6) DI TRASMETTERE** la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 del T.U. D.Lgs. 267 del 18/08/2000:

**7) DI DARE INFINE ATTO**, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.

**Il Sindaco**  
Filippi dott. Aurelio

**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe

---

---

**QUESTA DELIBERA:**

[X] **E' stata pubblicata in data odierna** all'Albo Pretorio on line per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267).

[X] **Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari** art. 125 del T.U: D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì 15/02/2016

**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 26/02/2016 :**

[X] Decorso dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio comunale, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000.

Ome, li 30/03/2016

**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe