

GENNAIO 2012

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n.69

ASSENZE											
Aree organizzative	N. dipendenti assegnati	Totale giorni lavorativi	malattia infortuni	maternità e congedo parentale	aspettativa	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
Area Affari Generali	4	84	0	1	0	4	9	14	16,67%	83,33%	5,95%
Area Economica Finanziaria	3	63	0	0	0	1	8	9	14,29%	85,71%	1,59%
Area Tecnica	4	75	0	0	0	0	6	6	8,00%	92,00%	0,00%
Segretario -Direttore Generale	1	12	0	0	0	0	2	2	16,67%	83,33%	0,00%
Totale	12	234	0	1	0	5	25	31	13,25%	86,75%	2,56%

FEBBRAIO 2012

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Art. 21 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n.69

ASSENZE											
Aree organizzative	N. dipendenti assegnati	Totale giorni lavorativi	malattia infortuni	maternità e congedo parentale	aspettativa	permessi e altre assenze	ferie	Totale giorni di assenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza	Tasso di assenza (escluso ferie)
Area Affari Generali	4	84	5	8	0	0	3	16	19,05%	80,95%	15,48%
Area Economica Finanziaria	3	63	0	0	0	0	5	5	7,94%	92,06%	0,00%
Area Tecnica	4	76	0	0	0	1	1	2	2,63%	97,37%	1,32%
Segretario -Direttore Generale	1	13	0	0	0	0	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
Totale	12	236	5	8	0	1	9	23	9,75%	90,25%	5,93%