

SCHEMA DI CONVENZIONE
CONTRIBUTO COMUNALE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI RESIDENTI
COMUNI DI BERLINGO, CASTEGNATO, CASTEL MELLA, CELLATICA, GUSSAGO,
OME, OSPITALETTO, RODENGO SAIANO, RONCADELLE, TORBOLE CASAGLIA,
TRAVAGLIATO.

Il giorno _____ duemilaquattordici.

Sono presenti i signori

- _____ il quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma esclusivamente nella sua qualità di Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale", così come previsto dallo Statuto dell'Azienda stessa;

- _____, nato a _____ il _____, il quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma esclusivamente nella sua qualità di legale rappresentante della società _____ codice fiscale e partita Iva _____, con sede in _____ via _____ n. _____, domiciliato per la carica presso la detta sede della società.

PREMESSO CHE

- L'Assemblea dei Sindaci, con Delibera n. 11 del 27.10.2014 ha approvato il Bando per la concessione di contributi economici ad aziende che assumono soggetti residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato;
- La Società _____, ha presentato in data _____ domanda di richiesta contributo, prot. n. _____ del _____ per l'assunzione del Sig. _____ come previsto nella categoria _____ del bando sopracitato
- La richiesta suddetta, a seguito di istruttoria è stata ritenuta ammissibile e finanziabile con un contributo economico di € _____;

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. La società richiedente, come sopra rappresentata, ha preso atto dei contenuti del del relativo Bando, nella consapevolezza delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci e delle conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
2. Si impegna al rispetto di quanto dichiarato nella domanda presentata in data _____ prot.n. _____;
3. Nel caso la società _____ non adempia agli obblighi previsti dalla presente convenzione per proprio obiettivo ed accertato fatto e/o colpa, la convenzione si dovrà intendere automaticamente decaduta. In questo caso, sarà tenuta alla restituzione del contributo all'Azienda Speciale Consortile "Ovest Solidale" con le modalità previste dal Bando.
4. La società si assume ogni spesa, imposta e tassa inerente e conseguente alla presente convenzione.
5. La società ai sensi dell'art. 6 del Bando ha provveduto a depositare con nota prot.n. _____ del _____ il contratto di lavoro del Sig. _____;
6. L'assegnazione del contributo di € _____ relativo all'assunzione del Sig. _____ nato a _____ il _____ residente nel Comune di _____ dalla data _____ in Via _____ n. _____ avverrà sulla base dei

criteri definiti nell' articolo 9 del Bando e pertanto in due rate: la prima, per un importo pari al 60% del contributo totale, entro 20 giorni dalla sottoscrizione della convenzione per l'ottenimento del contributo, la seconda, a saldo, decorsi 18 mesi dalla data di assunzione dopo aver verificato che la stessa sia ancora in atto..

7. L'Azienda "Ovest Solidale" si riserva la possibilità di contattare direttamente i lavoratori e potrà effettuare controlli sulle imprese beneficiarie del contributo, anche richiedendo alle stesse la produzione di documentazione idonea ad attestare la veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva di atto notorio.
8. Nel caso in cui dal controllo emergesse la non autenticità delle informazioni rese, l'impresa decadrà dal beneficio, ferme restando le conseguenze previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
9. Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno puniti ai sensi del codice penale e delle vigenti norme in materia.
10. In caso di attivazione di contratti a tempo indeterminato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione del contributo si impegnano a mantenere il lavoratore per almeno ___ a partire dalla data di assunzione. L'eventuale interruzione del rapporto di lavoro prima del decorso del suddetto periodo comporta la revoca totale del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi. In caso di attivazione di contratti a tempo determinato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione si impegnano a mantenere in essere il rapporto per almeno un anno. L'eventuale interruzione del rapporto prima della conclusione del contratto comporta la revoca del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi.
11. Le imprese a cui viene revocato il contributo e che non provvedono alla restituzione di quanto revocato nei tempi indicati dall'Azienda verranno perseguite a norma di legge.
12. La violazione di disposizioni di cui al bando, comporta:
 - la decadenza dal contributo e la restituzione dello stesso entro 30 giorni dal ricevimento della relativa comunicazione;
 - la comminazione di sanzione pecuniaria amministrativa da € 100,00 ad € 500,00 con le modalità di cui alla L. n. 689/81 e successive modificazioni.
13. In particolare:
 - le assunzioni a tempo indeterminato devono perdurare per almeno n. __; in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo-assunto/ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro n. 3 mesi, con sospensione dello stesso nel corso del periodo intervallare; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione ri-organizzativa;
 - le assunzioni a tempo determinato devono perdurare per tutto il tempo stabilito in contratto; in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo-assunto/ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione ri-organizzativa.
14. Sono comunque fatte salve le ulteriori responsabilità previste dall'Ordinamento (ad esempio, penali, per dichiarazioni mendaci/falsità in atti, ecc.) e le possibili azioni risarcitorie attivabili dall'amministrazione (ad esempio, per danno d'immagine).
15. L'Azienda "Ovest Solidale", ai fini dell'espletazione dei controlli di cui al presente articolo, si riserva, altresì, la possibilità di contattare direttamente i lavoratori "contribuiti".