



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

**BANDO PER LA CONCESSIONE DI CONTRIBUTI A DATORI DI LAVORO PRIVATI A FINI DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI RESIDENTI NEI COMUNI DI BERLINGO, CASTEGNATO, CASTEL MELLA, CELLATICA, GUSSAGO, OME, OSPITALETTO, RODENGO SAIANO, RONCADELLE, TORBOLE CASAGLIA, TRAVAGLIATO.**

### **Articolo 1**

#### **Finalità del bando**

Il presente bando disciplina la concessione di contributi a datori di lavoro privati a fini di assunzione a tempo indeterminato, determinato o trasformazione da determinato a indeterminato di lavoratori, residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato.

### **Articolo 2**

#### **Soggetti beneficiari**

Possono accedere al contributo comunale le seguenti categorie di datori di lavoro privati:

- imprenditori individuali;
- commercianti;
- artigiani;
- imprenditori agricoli;
- società di persone;
- società di capitali;
- cooperative e consorzi di cooperative;
- fondazioni;
- associazioni riconosciute.

In base al Regolamento (CE) n. 1998/2006, sono esclusi dall'accesso alla contribuzione i seguenti settori: siderurgia, costruzione navale, pesca, agricoltura, intesa come produzione primaria di prodotti agricoli. Sono, viceversa, ammissibili a contribuzione le imprese che operino nel settore della trasformazione e della commercializzazione dei prodotti agricoli. Per il settore dei trasporti, sono previste particolari limitazioni dal diritto comunitario, cui si rinvia.

### **Articolo 3**

#### **Requisiti soggetti beneficiari**

I soggetti di cui all'art. 2, per accedere al contributo comunale, devono risultare in possesso dei seguenti requisiti (cumulativi ed in permanenza a far data dalla pubblicazione del presente bando pena esclusione dai benefici dello stesso):

- a) Posizione DURC regolare;
- b) Posizione di regolarità riguardo agli obblighi di assunzione di categorie protette;
- c) Rispetto delle norme di sicurezza sul luogo di lavoro;
- d) Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché regionali, territoriali o aziendali, di lavoro;
- e) Posizione di regolarità riguardo agli oneri d'iscrizione nei registri CCIAA o registri equivalenti;
- f) Regolarità nel versamento di tasse e imposte;
- g) Informativa antimafia “negativa”, riguardo a legali rappresentanti, amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) e soci;
- h) assenza di procedure concorsuali; assenza di stato di liquidazione – cessazione



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

## “OVEST SOLIDALE”

dell'attività ovvero scioglimento dell'impresa;

- i) possesso di almeno una sede operativa in Regione Lombardia;
- j) Insussistenza di analoghe assegnazioni di contributi finalizzate all'assunzione, riguardanti la stessa persona che si intenda assumere avvalendosi della procedura distrettuale;
- k) Non avere disposto licenziamenti o avviato procedure di C.I.G.O. – C.I.G. in deroga C.I.G.S., verso lavoratori con la stessa qualifica e mansione del nuovo lavoratore da assumere ai sensi della presente contribuzione, nel corso dell'anno immediatamente precedente la data di apertura del bando comunale; complementare impegno a non effettuare licenziamenti nei 12 mesi successivi alla data di assunzione del lavoratore “contribuito”; sono, ad ogni modo, fatti salvi i recessi dal rapporto lavorativo per “giusta causa”, “giustificato motivo soggettivo” o per impossibilità sopravvenuta della prestazione, così come contemplati dal codice civile;
- l) Per i casi di richiesta di contributo delle tipologie “Categoria 1” e “Categoria 2”, insussistenza tra datore di lavoro e lavoratore interessato dall'intervento contributivo, alla data di pubblicazione del presente bando, di un contratto rientrante nelle categorie di seguito riportate: contratto di lavoro subordinato; contratto di apprendistato; contratto d'inserimento, contratto di collaborazione coordinata e continuativa; contratto a progetto; contratto di somministrazione; contratto di lavoro intermittente. E' invece ammissibile a contributo il lavoratore presente in tirocinio/stage presso l'azienda che richiede il contributo, anche prima della data di pubblicazione del bando;

I soggetti in possesso dei suddetti requisiti, possono accedere al contributo comunale per le seguenti tipologie:

1. **Categoria 1: in conto “assunzioni a tempo indeterminato”:** nuova assunzione (a tempo indeterminato) di soggetti residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato, in stato di:
  - a) disoccupazione,
  - b) fruitori di ammortizzatori sociali (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga, mobilità);
2. **Categoria 2: in conto “assunzioni a tempo determinato”:** nuova assunzione a tempo determinato, per almeno n. 12 mesi, di soggetti residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato, in stato di:
  - a) disoccupazione,
  - b) fruitori di ammortizzatori sociali (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga, mobilità);
3. **Categoria 3: in conto “trasformazioni”**
  - a) trasformazione di un contratto di lavoro da tempo determinato a indeterminato di soggetti residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato;
  - b) trasformazione di un contratto di apprendistato ad un contratto di lavoro a tempo indeterminato di soggetti residenti nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato.

Per le assunzioni di cui alla “**Categoria 2**” non sono ammesse tipologie differenti dal contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (quali, ad esempio, lavoro interinale, collaborazioni occasionali, contratti a progetto, ecc.).

Il contratto finanziato con contributo non può essere contratto di lavoro intermittente (c.d. “a chiamata”).

Non è ammessa l'assunzione di soggetti che percepiscano redditi da pensione.

Le assunzioni rilevanti ai fini della concessione del contributo rispettano i limiti d'età pensionabile.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

Non sono ammissibili le richieste di contributo per interventi di assunzione di lavoratori che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano in essere rapporti di lavoro con imprese che risultino in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'art. 2359 c.c., con l'impresa richiedente il contributo.

Le assunzioni di coniuge, parenti o affini sino al quarto grado di proprietari/amministratori/dirigenti dell'ente/impresa eventualmente interessato/a, o degli Amministratori dei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato., non consentono l'accesso al contributo. Con riferimento agli assetti proprietari, il divieto di cui al presente comma non si applica ai proprietari di piccole quote azionarie, ascrivibili alla dimensione del piccolo risparmio, oltre che alla dimensione del socio/lavoratore di cooperativa.

Le assunzioni di quadri e dirigenti non consentono l'accesso al contributo: il contributo è riservato a profili operai ed impiegatizi.

Per “nuove assunzioni”, si intendono quelle decorrenti a partire dalla data di pubblicazione del presente bando d'assegnazione dei contributi.

### **Articolo 4**

#### **Risorse finanziarie**

Lo stanziamento complessivo dell'Azienda Speciale Consortile “Ovest Solidale” per i contributi a sostegno all'occupazione è di € 100.000,00.

Il requisito della residenza nei Comuni di Berlingo, Castegnato, Castel Mella, Cellatica, Gussago, Ome, Ospitaletto, Rodengo Saiano, Roncadelle, Torbole Casaglia, Travagliato., per i soggetti da assumere, deve essere posseduto al primo giorno relativo alla pubblicazione del bando.

L'Azienda Speciale Consortile “Ovest Solidale” si riserva la possibilità di:

- riaprire i termini di scadenza del Bando, in caso di non esaurimento delle risorse disponibili;
- rifinanziare l'intervento con ulteriori stanziamenti;
- rivedere i vincoli di destinazione stabiliti dal bando;
- creare una lista d'attesa di imprese ammesse ma non finanziabili a causa dell'esaurimento delle risorse disponibili.

### **Articolo 5**

#### **Misure di intervento**

I contributi per le singole categorie sono i seguenti:

Categoria 1: in conto “assunzioni a tempo indeterminato”	€ 8.000,00
Categoria 2: in conto “assunzioni a tempo determinato”	€ 4.000,00 (12 mesi)-5.000,00 (18 mesi)-6.000,00 (24 mesi)
Categoria 3: in conto “trasformazioni” da tempo determinato	€ 6.000,00
Categoria 3: in conto “trasformazioni” da apprendistato	€ 3.000,00

Nell'ipotesi di assunzioni in rapporti di lavoro a tempo parziale, l'importo del contributo è ridotto proporzionalmente alla percentuale oraria del nuovo rapporto di lavoro. La percentuale di lavoro a tempo parziale non potrà essere comunque inferiore al 50% dell'orario di lavoro previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento, pena l'inammissibilità della relativa domanda.

I contributi sono concessi in conformità al regime comunitario degli aiuti di stato (de minimis), ai sensi del regolamento CE N. 1998/2006.

### **Articolo 6**

#### **Accesso al contributo**

I contributi saranno erogati con la modalità a sportello, nel limite delle risorse disponibili al momento della presentazione della domanda.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

Deve essere in ogni caso garantito l'accesso al contributo ad una domanda per ogni Comune. In presenza di successive domande assentibili riferite a soggetti residenti in un Comune, le stesse verranno ammesse solo dopo averne finanziato una per ogni Comune.

La domanda verrà istruita entro n. 15 giorni dalla data di registrazione al protocollo e nell'ordine di arrivo rispetto a quelle già protocollate. L'esito dell'istruttoria verrà formalmente comunicato. Resta inteso che se la domanda di contributo è già stata presentata per un residente nello stesso Comune, l'esito effettivo potrà essere comunicato solo dopo che ne sarà stata evasa una per Comune. In ogni caso, dalla formale comunicazione di accoglimento decorreranno tutti i termini del presente bando.

Entro n. 15 giorni dalla data di comunicazione dell'istruttoria il beneficiario dovrà depositare al protocollo dell'Ente copia del contratto di lavoro per l'assunzione del soggetto per il quale ha richiesto il contributo che dovrà riportare una data pari o successiva a quella di pubblicazione del bando.

Entro n. 25 giorni dalla data di comunicazione dell'istruttoria, a seguito di formale convocazione da parte dell'Azienda Ovest Solidale, dovrà intervenire a sottoscrivere la convenzione per l'ottenimento del contributo.

### **Articolo 7**

#### **Decadenza dal contributo - Sanzioni**

La violazione di disposizioni di cui al presente bando comporta:

- a) la decadenza dal contributo con ripetizione all'Azienda delle somme già versate;
- b) la comminazione di sanzione pecuniaria amministrativa da € 100,00 ad € 500,00 con le modalità di cui alla L. n. 689/81 e successive modificazioni.

In particolare:

- a) le assunzioni a tempo indeterminato devono perdurare per almeno **n. 18 mesi**; in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo-assunto/ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro n. 3 mesi, la quale dovrà perdurare anch'essa per almeno 18 mesi; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione ri-organizzativa;
- b) le assunzioni a tempo determinato devono perdurare per tutto il tempo stabilito in contratto; in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo – assunto/ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione ri-organizzativa.

Sono comunque fatte salve le ulteriori responsabilità previste dall'Ordinamento (ad esempio, penali, per dichiarazioni mendaci/falsità in atti, ecc.) e le possibili azioni risarcitorie attivabili dall'amministrazione (ad esempio, per danno d'immagine).

L'Azienda Speciale Consortile “Ovest Solidale”, ai fini dell'espletazione dei controlli di cui al presente articolo, si riserva, altresì, la possibilità di contattare direttamente i lavoratori “contribuiti”.

### **Articolo 8**

#### **Termini e modalità di presentazione delle domande**

Le domande potranno essere presentate tramite l'apposita modulistica facente parte integrante del presente bando a partire dalle ore 12.00 del giorno 03/11/2014 e sino alle ore 12.00 del giorno 30/12/2014, presentando le stesse all'Ufficio Amministrativo dell'Azienda complete della documentazione richiesta nel modello o, in alternativa, inviate tramite PEC in formato .PDF firmate digitalmente dal legale rappresentante, all'indirizzo aziendaovestsolidale@pec.it;

Al momento della presentazione della domanda l'impresa deve aver effettuato l'intervento di assunzione o impegnarsi ad effettuarlo entro i termini stabiliti dall'art.6 del presente bando pena decadenza del contributo previsto.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

Al fine del rilascio del contributo l'impresa dovrà trasmettere all'Amministrazione con le modalità precedentemente descritte, il contratto di lavoro sottoscritto dal lavoratore assunto.

Al momento della presentazione della domanda l'impresa dovrà avere individuato il nominativo del lavoratore che intende assumere.

### **Articolo 9**

#### **Liquidazione dei contributi**

I contributi della categoria 1) verranno erogati in due rate: la prima, per un importo pari al **60%** del contributo totale, entro 20 giorni dalla sottoscrizione della convenzione per l'ottenimento del contributo, la seconda, a saldo, decorsi 18 mesi dalla data di assunzione dopo aver verificato che la stessa sia ancora in atto.

I contributi della categoria 2) verranno erogati in due rate: la prima, per un importo pari al **60%** del contributo totale, entro 20 giorni dalla sottoscrizione della convenzione per l'ottenimento del contributo, la seconda, a saldo, decorsi 12 mesi dalla data di assunzione dopo aver verificato che la stessa sia ancora in atto.

I contributi della categoria 3) verranno erogati in due rate: la prima, per un importo pari al **60%** del contributo totale, entro 20 giorni dalla sottoscrizione della convenzione per l'ottenimento del contributo, la seconda, a saldo, decorsi 18 mesi dalla data di assunzione dopo aver verificato che la stessa sia ancora in atto.

### **Articolo 10**

#### **Rinunce e revoche**

I soggetti beneficiari, qualora intendano rinunciare al contributo concesso, dovranno darne immediata comunicazione attraverso le modalità precedentemente descritte, all'Azienda Ovest Solidale.

Il contributo potrà essere revocato nel caso in cui:

- non si rispettino gli obblighi e vincoli contenuti nel presente Bando, o gli impegni assunti con la presentazione della domanda in particolar modo quelli relativi alla durata minima del contratto;
- non siano presenti o vengano meno i requisiti del bando;
- non si comunichi la rinuncia del contributo;
- l'eventuale assegnazione del contributo porti l'impresa richiedente ad eccedere il massimale previsto dal Regolamento CE 1998 del dicembre 2006;
- le informazioni dichiarate nella domanda risultino non autentiche;

In caso di attivazione di contratti a tempo indeterminato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione in acconto del contributo si impegnano a mantenere il lavoratore per almeno 18 mesi a partire dalla data di assunzione. L'eventuale interruzione del rapporto di lavoro prima del decorso del suddetto periodo comporta la revoca totale del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi.

In caso di attivazione di contratti a tempo determinato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione in acconto del contributo si impegnano a mantenere in essere il rapporto per almeno un anno. L'eventuale interruzione del rapporto prima della conclusione del contratto comporta la revoca del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi.

Le imprese a cui viene revocato il contributo e che non provvedono alla restituzione di quanto revocato nei tempi indicati dall'Azienda Ovest Solidale verranno perseguite a norma di legge.

### **Articolo 11**

#### **Responsabilità del procedimento**

Il Responsabile del procedimento è il Sig. Armando Sciatti, direttore dell'Azienda Ovest Solidale.



# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**

## **“OVEST SOLIDALE”**

### **Articolo 12**

#### **Controlli**

L' Azienda Ovest Solidale si riserva la possibilità di contattare direttamente i lavoratori e potrà effettuare controlli sulle imprese beneficiarie del contributo, anche richiedendo alle stesse la produzione di documentazione idonea ad attestare la veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

Nel caso in cui dal controllo emergesse la non autenticità delle informazioni rese, l'impresa decadrà dal beneficio, ferme restando le conseguenze previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno puniti ai sensi del codice penale e delle vigenti norme in materia.

### **Articolo 13**

#### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati acquisiti verranno trattati con modalità manuale e informatica e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale gli stessi sono stati comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti. Ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” si informa che tutti i dati personali che verranno in possesso dell'Azienda Ovest Solidale e dei soggetti eventualmente incaricati della raccolta e dell'istruttoria delle candidature, saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente Bando e nel rispetto dell'art. 13 della sopracitata legge.

I dati forniti saranno trattati dall'Azienda Ovest Solidale, quale titolare. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione dei contributi/agevolazioni previsti nel presente Bando.

L'eventuale mancato conferimento comporta la decadenza del diritto al beneficio.

### **Articolo 14**

#### **Contatti**

Per informazioni relative al contenuto del Bando:

- e-mail: [amministrazione@pdzbsovest.it](mailto:amministrazione@pdzbsovest.it)
- tel. 0302524684

#### **Allegati**

- Modulo di richiesta
- Schema di convenzione

Il Presidente

del Consiglio di Amministrazione

Dott. Armando Sciatti