



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

ORIGINALE

G.C.

Numero: 87

Data : 30/12/2011

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 30/12/2011 Numero 87

OGGETTO: ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE IN ADEMPIMENTO ALL'ART. 10 COMMA 1 D. LGS. N. 150/2009

L'anno duemilaundici il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 12:30, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
ROLFI GIOVANNI	Assessore	
VIZZA LEONARDO	Assessore	X
PELI SIMONE	Assessore	X
PRATI ALESSANDRO	Assessore	

Totale presenti : 3

Totale assenti : 2

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, in materia di efficienza dei dipendenti pubblici, la riforma del ministro Brunetta collega il principio del merito a quello della misurazione ovvero della valutazione; esprime cioè la convinzione che la riforma della P.A. debba passare in primo luogo alla valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della performance debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale si fonda proprio sul binomio "misurazione-valutazione": laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno della stessa;

PRESO ATTO che:

- si è andati a definire, così come sancito dal d. lgs. n. 150/2009, il "ciclo della performance" partendo dalla relazione previsionale-programmatica che contiene gli indirizzi dell'amministrazione comunale;
- l'applicazione della riforma è il mezzo per innovare, crescere, migliorare;
- la performance individuale è da considerarsi come parte di quella organizzativa, in quanto la prima misura i contributi dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attribuiti dall'A.C., e la seconda misura i risultati complessivi dell'azione amministrativa rispetto alle esigenze espresse dai cittadini;
- per la misurazione della performance si è pertanto elaborato un sistema di valutazione unico per tutte le categorie, fondato sulla valutazione rispetto agli obiettivi, così che la selettività e la differenziazione possano essere raggiunti responsabilizzando le posizioni organizzative, il Segretario Comunale ed i soggetti cui spetta l'attività di misurazione e valutazione;

VISTA la delibera della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle AA.PP. (CIVIT) n. 112 del 28.10.2010 avente ad oggetto il Piano della Performance, strumento strategico per l'ottimizzazione della produttività e per l'efficienza dell'azione amministrativa degli enti pubblici, che ha le seguenti caratteristiche:

- il piano è uno strumento programmatico triennale che gli enti pubblici devono adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
- nel documento devono essere esplicitati, in coerenza con le risorse assegnate, gli obiettivi – gli indicatori ed il target sui quali deve basarsi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- la mancata adozione, o aggiornamento del piano, comporta rilevanti sanzioni sia a livello di amministrazione nel suo complesso, sia sui singoli titolari di p.o.; in particolare, per le AA.PP., nel caso di mancata adozione e/o aggiornamento, è previsto il divieto di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza, collaborazione (art. 10 comma 5 d. lgs. 150/2009)- Per i titolari di p.o. che abbiano concorso alla mancata adozione e/o aggiornamento del Piano, per inerzia od omissione nell'adempimenti dei propri compiti, è previsto il divieto di erogazione della retribuzione di risultato;
- il Piano della Performance dev'essere poi pubblicato sul sito istituzionale dell'ente (art. 11 comma 8 d. lgs. n. 150/2009) nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", nonché essere trasmesso alla CIVIT ed al Ministero delle Finanze;

RILEVATO che ai sensi della precitata normativa, questa delibera assume valore di linea guida nelle more dell'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ai principi contenuti nel citato d. lgs. 150/2009;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole di cui all'art. 49 del T.U. 267/2000, sottoscritto dal responsabile dell'Area Affari Generali dr. Giuseppe Vitali;

VISTO l'art. 48 del T.U. n. 267 del 18/08/2000;

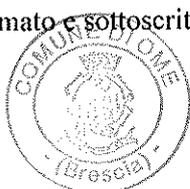
CON VOTI unanimi favorevoli, espressi dai presenti, nelle forme di legge;

DELIBERA

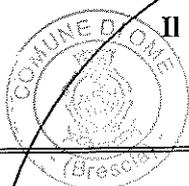
1. DI RICHIAMARE e confermare quanto esposto in premessa e narrativa a motivo dell'adozione del presente atto;
2. DI APPROVARE il Piano della Performance ai sensi delle disposizioni di cui al d. lgs. 150/2009, art. 10 comma 1, che si compone dei documenti e prospetti di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale della presente delibera;
3. DI DARE ATTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile a norma dell'art. 49, comma 1 del T.U. D.Lgs. 267 del 18/08/2000;
4. DI DARE ATTO che il Segretario attesta la conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, Statuto e Regolamenti;
5. DI TRASMETTERE la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 del T.U. D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

6. DI DARE INFINE ATTO, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.



Il Sindaco
Filippi dott. Aurelio



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

QUESTA DELIBERA:

E' stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267) N° cronologico: _____ APOL.

Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari art. 125 del T.U: D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ :

Decorso dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio comunale, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000.

Ome, lì

Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe