



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

ORIGINALE

G.C.

Numero: 95

Data : 18/12/2013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 18/12/2013 Numero 95

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016

L'anno duemilatredici il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 11:45, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
ROLFI GIOVANNI	Assessore	X
VIZZA LEONARDO	Assessore	
PELI SIMONE	Assessore	X
PRATI ALESSANDRO	Assessore	

Totale presenti : 3

Totale assenti : 2

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 5/2013 esecutiva concernente "APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015";

RICHIAMATO:

- l'art. 91 del TU 267/2000 che prevede che gli organi di vertice delle AA.LL. sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, e che gli EE.LL. programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- L'art.16 della legge n.183 del 12 novembre 2011 che recita:" 1. *L'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e' sostituito dal seguente: «Art. 33. - (Eccedenze di personale e mobilita' collettiva) - 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullita' degli atti posti in essere. sostituisce l'art. 33 del Dlgs.165/2001*

CONSIDERATO che ciascun responsabile di Area ha provveduto a verificare la dotazione del personale;

PRECISATO come la dotazione organica non sia un atto meramente ricognitivo della situazione in essere in un dato momento ma che- ai sensi del richiamato art. 6 d.lgs. 165/2001, consiste nell'individuazione delle risorse umane necessarie agli effettivi bisogni salvaguardando i principi di cui all'art. 1- comma 1- del medesimo decreto;

VISTA la propria deliberazione n. 35 in data 21/12/2012 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente che evidenzia n. 11 posti e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero;

SOTTOLINEATO che alla data odierna risultano 11 posti coperti;

PRESO ATTO che in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

RILEVATA inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto :

- delle vigenti disposizioni normative

- che l'Ente non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi,

ne consegue che le risorse attualmente impiegate risultano indispensabili per garantire il mantenimento degli standard attuali;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, nell'anno 2012 è stata inferiore rispetto all'anno 2011;
- con deliberazione di Giunta comunale n. in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di Legge, è stato approvato il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 – comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006;

RICORDATO in particolare che, l'art. 76 – comma 7 – del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito in legge n. 133/2008, stabilisce che gli enti assoggettati al patto di stabilità interno "possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

PRESO ATTO che nell'anno 2013, alla data odierna, non ci sono state cessazioni;

RICORDATO che da tale ultima limitazione è esclusa l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 – comma 47 – della legge 30.12.2004 n. 311, della quale è confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti;

CONSIDERATO che il comune di Ome:

- dal 01.01.2013 è assoggetto al patto di stabilità;
- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie

RILEVATO inoltre che, dalla rilevazione annuale del personale in servizio non risultano lavoratori in eccedenza rispetto al fabbisogno;

DATO ATTO CHE del presente provvedimento sarà data sollecita informazione alle OO. SS. ed è stato acquisito il parere favorevole del revisore contabile;

RITENUTO di procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014- 2016 autorizzando eventuali assunzioni per:

- necessità legate ad eventuali scadenze elettorali
- supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie,
- utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTO l'art. 48 del T.U. n. 267 del 18/8/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi dai presenti, nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) **DI RICHIAMARE** e confermare quanto esposto in premessa e narrativa a motivo dell'adozione del presente atto;
- 2) **DI CONFERMARE CHE** dalla rilevazione annuale del personale in servizio non risultano lavoratori in eccedenza rispetto al fabbisogno;
- 3) **DI APPROVARE** il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2014/16 finalizzato a consentire il mantenimento di un elevato standard dei servizi;
- 4) **DI AUTORIZZARE** nel triennio 2014/2016 eventuali assunzioni:
 - a) per necessità legate ad eventuali scadenze elettorali
 - b) per supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie,
 - c) utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;nel limite di spesa prevista dalle vigenti disposizioni di Legge;
- 5) **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.S.S.
- 7) **DI DARE ATTO** che il Segretario comunale attesta la conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, Statuto e Regolamenti;
- 8) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 - T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000;
- 9) **DI DARE INFINE ATTO**, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Indi su proposta del Sindaco, previa apposita separata votazione palese ed unanime,

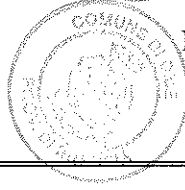
D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - T.U. D.Lgs. 267 in data 18.8.2000 e dell'art. 36 - X° comma del vigente Statuto Comunale, stante l'urgenza.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.



Il Sindaco
Filippi dott. Aurelio



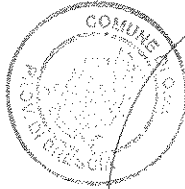
Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

QUESTA DELIBERA:

E' stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267) N° cronologico: _____ APOL.

Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari art. 125 del T.U: D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

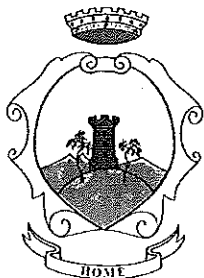
La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 18/12/2013 :

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000

Ome, li 18/12/2013



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 16 DIC. 2013



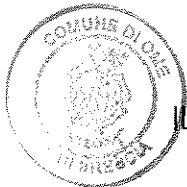
IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.
Vitali dr. Giuseppe

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 16 DIC. 2013



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Ongaro Donatella

Si dà atto che la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000.

Ome,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Ongaro Donatella