



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

ORIGINALE

G.C.

Numero: 34

Data : 13/04/2015

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 13/04/2015 Numero 34

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'UTILIZZO DI UN LAVORATORE IN ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI

L'anno duemilaquindici il giorno tredici del mese di aprile alle ore 19:00, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
PELI SIMONE	VICESINDACO E ASSESSORE	X
PRATI ALESSANDRO	ASSESSORE	X
PATELLI LAURA	ASSESSORE	X
BARBI ANNALISA	ASSESSORE	X

Totale presenti : 5

Totale assenti : 0

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco relaziona sulla possibilità offerta alle Amministrazioni Pubbliche di utilizzare lavoratori titolari di trattamenti previdenziali in attività socialmente utili, per un orario settimanale di 20 ore e per non più di 8 ore giornaliere. L'utilizzazione dei lavoratori in tali attività non comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità. I costi a carico dell'Amministrazione Comunale sono quelli relativi al rimborso di eventuali spese di viaggio, all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa nonché per la responsabilità civile verso terzi.

Considerando le attuali necessità dei vari servizi, propone l'approvazione di un progetto che prevede utilizzo di un lavoratore con la qualifica di operaio per i servizi ecologici e servizi sociali.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Sindaco;

Visto il D. Lgs. n. 468/1997 che disciplina la materia dei "lavori socialmente utili" individuando:

- settori
- ambiti di intervento
- categorie dei lavoratori che possono essere utilizzati nei progetti
- criteri di assegnazione degli stessi ai vari progetti
- trattamento economico

Atteso che con la citata disposizione sono anche state individuate le tipologie dei lavori socialmente utili nella seguente articolazione:

- lavori di pubblica utilità mirati alla creazione di occupazione - durata 12 mesi
- lavori rivolti al tirocinio formativo - durata 6 mesi
- lavori di carattere straordinario - durata 6 mesi
- lavori rivolti esclusivamente a soggetti titolari di trattamenti previdenziali

Considerato che i relativi progetti possono essere proposti - fra gli altri - dalle amministrazioni pubbliche e che i soggetti utilizzabili sono individuati nei lavoratori:

- in cerca di prima occupazione
- disoccupati iscritti da oltre due anni nelle liste di collocamento
- iscritti nelle liste di mobilità
- sospesi a 0 ore che fruiscono del trattamento di CIGS
- espressamente individuati a seguito di accordi per la gestione di esuberanti da crisi aziendale
- individuati dalla commissione regionale per l'impiego
- detenuti ammessi a lavoro esterno

Ritenuto di avviare un progetto finalizzato all'utilizzo di **n. 1 lavoratore** socialmente utile, titolare di trattamento previdenziale, per la durata di mesi 6, eventualmente prorogabili e per 20 ore settimanali, allo scopo di migliorare la qualità dei servizi erogati nell'ambito dell'amministrazione e dei servizi sociali;

Visto il Decreto Legislativo n. 468 in data 1.12.1997 relativo alla revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art. 22 della Legge 24 giugno 1997, n. 196;

Visto l'art. 7 del D. Lgs. n. 468/1997, relativo all'utilizzo diretto da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei lavoratori titolari del trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione;

Visto altresì l'art. 8 del più volte citato D. Lgs. n. 468/1997, relativo alla disciplina dell'utilizzo dei lavoratori nelle attività;

Visto l'art. 125 del T.U. D. Lgs. 267 in data 18.8.2000;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso;

Richiamato il vigente Statuto Comunale e sue modifiche e integrazioni;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale di contabilità e sue modifiche e integrazioni;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sue modifiche e integrazioni;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi in premessa indicati, il progetto (allegato "A" quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione), per l'utilizzo in attività socialmente utili per 20 ore settimanali e per un periodo di 6 mesi, eventualmente prorogabili di n. 1 lavoratore iscritti nelle liste di mobilità, allo scopo di migliorare la qualità dei servizi erogati nell'ambito dell'amministrazione e dei servizi sociali;

2) di dare atto che l'utilizzo del lavoratore in attività socialmente utili non comporterà l'instaurazione di un rapporto di lavoro, che l'incarico cesserà nei casi previsti dalle vigenti disposizioni, e che saranno a carico dell'Amministrazione Comunale solo i costi relativi all'eventuale rimborso di spese di viaggio, all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) nonché la responsabilità civile verso terzi;

3) di dare mandato ai Responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente deliberazione;

4) di trasmettere la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 - T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000;

5) di dare infine atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Indi su proposta del Sindaco, previa apposita separata votazione palese ed unanime,

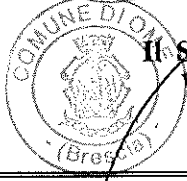
DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000, e dell'art. 36 - X° comma del vigente statuto, stante l'urgenza.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.



Il Sindaco
Filippi dott. Aurelio



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

QUESTA DELIBERA:

E' stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267) N° cronologico: _____ APOL.

Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari art. 125 del T.U: D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì



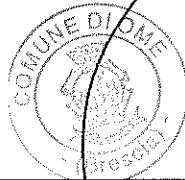
Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

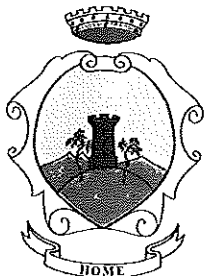
La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 13/04/2015 :

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000

Ome, li 13/04/2015



Il Segretario Comunale
Vitali dott. Giuseppe



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia
Ufficio Ragioneria

PROGETTO PER L'UTILIZZO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI DI UN LAVORATORE ISCRITTO
NELLE LISTE DI MOBILITA'

1. ENTE PROMOTORE

Comune di Ome – Piazza Aldo Moro n. 1 – 25050 OME (BS)

2. ENTE ATTUATORE

Comune di Ome – Piazza Aldo Moro n. 1 – 25050 OME (BS)

3. DESCRIZIONE

Il Comune di Ome necessita della collaborazione di un lavoratore da utilizzare in attività socialmente utili a supporto alle attività amministrative e dei servizi sociali. Tale lavoratore verrà affiancato al personale dipendente e adibito alle varie mansioni come sotto indicato:

- a) Supporto ai servizi amministrativi dell'Ente
- b) Supporto ai servizi sociali

Nell'espletamento delle mansioni è previsto anche l'utilizzo di autovetture di proprietà comunale

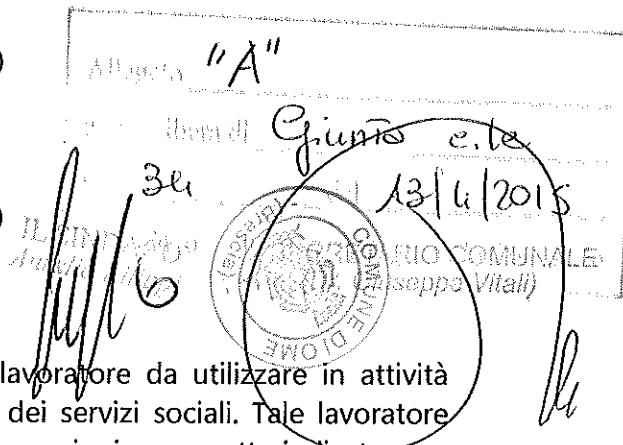
La realizzazione di questi servizi viene attuata con l'impiego per n. 20 ore settimanali di **n. 1 soggetto in mobilità indennizzata.**

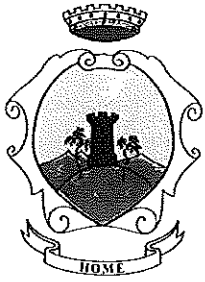
4. FINALITA'

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi comunali, mediante l'impiego di un soggetto in mobilità indennizzata. Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive dei soggetti in mobilità, attraverso l'inserimento dei lavoratori in una nuova organizzazione, assicurando loro la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base.

5. FORMAZIONE

I lavoratori, all'inizio dell'attività, vengono accolti nella struttura da parte del dipendente incaricato di queste mansioni, il quale provvede ad un prima informativa sulle funzioni dei singoli uffici e del comune in generale, oltre che agli istituti contrattuali (riposi, malattia, infortuni, ecc) applicati agli LSU, che potranno essere ampiamente illustrati dall'Ufficio Personale.





COMUNE DI OME

Provincia di Brescia
Ufficio Ragioneria

6. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEL PARTECIPANTE E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO.

I soggetti attivabili sono da individuarsi nelle liste delle persone in mobilità indennizzata presso il Centro per l'Impiego di Iseo, tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori e il requisito professionale richiesto per l'attuazione del progetto; nel caso specifico si richiede:

- ✓ qualifica di "impiegato" (categoria C)
- ✓ possesso di patente di guida di tipo "B"
- ✓ I lavoratori, i cui nominativi verranno forniti al Comune di Ome dal Centro per l'Impiego di Iseo, saranno sottoposti a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

7. ORARIO DI LAVORO

Visto l'art. 8 - 2° comma - del D. Lgs. 01.12.1997, n. 1997, n. 468 il quale dispone che i lavoratori utilizzati precettori dei trattamenti previdenziali di cui all'art. 4, comma 1 lett. c) e d), l'orario settimanale di lavoro verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità di mobilità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Ome e, comunque, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

8. FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il Comune garantisce, a tutti i lavoratori impegnati nel progetto, la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi, nei limiti di quanto previsto dalle norme vigenti.

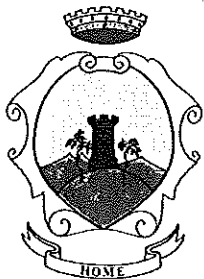
Nello specifico si attiveranno adeguate posizioni assicurative I.N.A.I.L. e si estenderà ai lavoratori l'assicurazione per la R.C. in atto per i dipendenti comunali.

9. TEMPI DI ATTUAZIONE

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- stesura del progetto e sua approvazione;
- individuazione del partecipante;
- realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo del lavoratore assegnato, per la durata di sei mesi, eventualmente prorogabili.



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'UTILIZZO DI UN LAVORATORE IN ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 13/04/15



IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.
Vitali dr. Giuseppe

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 13/04/15



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Ongaro Donatella

~~Si dà atto che la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000.~~

Ome,

~~IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Ongaro Donatella~~