



# COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

ORIGINALE

**G.C.**

Numero: 36

Data : 29/04/2015

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 29/04/2015 Numero 36

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015-2017**

L'anno duemilaquindici il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 23:00, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
PELI SIMONE	VICESINDACO E ASSESSORE	X
PRATI ALESSANDRO	ASSESSORE	X
PATELLI LAURA	ASSESSORE	X
BARBI ANNALISA	ASSESSORE	X

**Totale presenti : 5**

**Totale assenti : 0**

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 – come modificato dall'articolo 16 della legge 183/2011 – impone alle amministrazioni pubbliche di effettuare, con cadenza annuale, la rilevazione delle eccedenze di personale, stabilendo, in assenza di tale adempimento, il divieto di procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti adottati;
- ai sensi dell'articolo 39 c. 1 della legge 449/1997 gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- l'articolo 6 comma 4 bis del d. lgs. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali siano elaborati su proposta dei dirigenti che, allo scopo, individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

ATTESO che:

- con deliberazione giuntale n. **35 del 25.05.2012** – esecutiva – si è provveduto a rideterminare la **dotazione organica** ai sensi dell'articolo 259 c. 6 del d. lgs. 267/2000, ;
- con deliberazione G.C. n. **13 del 09.02.2015** – esecutiva – è stato approvato il piano delle azioni positive per l'attuazione delle pari opportunità per il triennio 2015-2017;
- **ciascun responsabile ha provveduto a verificare la dotazione del personale, come da dichiarazioni allegate alle presenti, sotto le lettere "A", "B" e "C";**
- che in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del d. lgs. n. 165/2001;
- è stata rilevata l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:
  - o delle vigenti disposizioni normative;
  - o che l'Ente non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi e ne consegue che le risorse attualmente impiegate risultano indispensabili per garantire il mantenimento degli standard attuali;

PRESO ATTO che dalle proposte dei Responsabili di Area risulta il seguente:

### **Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2016-2017**

#### *1. eventuali assunzioni:*

- *legate a scadenze elettorali;*
- *per supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;*
- *utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;*

#### *2. personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);*

*nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.*

RICHIAMATO l'articolo 1 c. 557 della legge 296/2006 (Finanziaria 2007) come modificato dall'articolo 14 c. 7 del d.l. 31 maggio 2010 n. 78 convertito nella l. 122/2010;

VISTO l'art. 76 c. 4 del d.l. 112/2008 che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente inibisce agli enti la possibilità di effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

RICHIAMATI:

- l'articolo 3, V comma del d. l. 90/2014 ai sensi del quale per gli anni 2014 e 2015 gli enti locali assoggettati al patto di stabilità assumono personale a tempo indeterminato nel limite di spesa del 60% di quella del personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'articolo 16 c. IX del d. l. 95/2012 convertito con modifiche nella legge 135/2012 che per gli anni 2016-2017 eleva tale limite all'80% della spesa per le cessazioni dell'anno precedente;

ACQUISITA l'allegata l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine (**allegato "D"**):

- all'avvenuto rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014( art. 76 comma 4 d.l. 112/208 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008);
- al rispetto del principio di riduzione e contenimento della spesa di personale previsto dall'articolo 1 c. 557 della legge 296/2006 per l'anno 2014;
- che le risorse finanziarie per l'attuazione del piano relativamente all'anno 2015 saranno inserite nel bilancio di previsione di tale esercizio mentre quelle relative agli anni 2016 e 2017 lo saranno nel bilancio pluriennale 2016/2017;

RICHIAMATA la vigente programmazione del fabbisogno del personale approvata con delibera giunta n. 95 del 18.12.2013;

VEDUTO il seguente:

**Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2016-2017**

3. eventuali assunzioni:

- legate a scadenze elettorali;
- per supplenze conseguenti ad esenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;
- utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;

4. personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);

nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

predisposto dall'Area Affari Generali, tenuto conto delle indicazioni fornite dai responsabili di area, preventivamente sottoposto al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Revisore Contabile Unico per le verifiche ed i necessari riscontri sul rispetto dei vincoli e dei tetti di spesa richiamati;

DATO ATTO che nell'ultimo triennio è cessata dal servizio n. 1 unità di personale a tempo pieno di operaio specializzato tumulatore cat. B3 posizione economica B5 (vacante dal 01.03.2012 per cessazione di dipendente per pensionamento) e che nel triennio 2015/2017 non sono previste cessazioni;

CONSIDERATA la possibilità di integrare e modificare in ogni momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto nel caso sopravvenissero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che l'ipotesi di piano triennale è stata anticipata alle OO.SS. ed alle RSU aziendali con nota **prot. n. 3516/2015**;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

VEDUTO il parere del Revisore contabile unico (**allegato "E"**);

ACQUISITI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi legalmente espressi;

**DELIBERA**

1. di approvare il seguente:

**Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2016-2017**

1. eventuali assunzioni:

- legate a scadenze elettorali;

- per supplenze conseguenti ad esenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;
- utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;

2. personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);

nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

2. di precisare che l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel presente piano rimane subordinata alla verifica dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione;
3. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. in omaggio all'articolo 40 del d. lgs. 165/2001;
4. di dare mandato ai Responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente deliberazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 - T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000;
6. di dare infine atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Indi su proposta del Sindaco, previa apposita separata votazione palese ed unanime,

#### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000, e dell'art. 36 - X° comma del vigente statuto, stante l'urgenza di provvedere all'attivazione delle procedure necessarie e conseguenti.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.

  
**Il Sindaco**  
Filippi dott. Aurelio

  
**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe

---

**QUESTA DELIBERA:**

**E' stata pubblicata in data odierna** all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267) N° cronologico: \_\_\_\_\_ APOL.

**Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari** art. 125 del T.U. D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì

  
**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 29/04/2015 :**

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000

Ome, li 29/04/2015

  
**Il Segretario Comunale**  
Vitali dott. Giuseppe





**Comune di Ome**  
Provincia di Brescia

## VERIFICA ANNUALE DOTAZIONE PERSONALE DELL'AREA AFFARI GENERALI – ANNO 2015

Il Sottoscritto dr. Giuseppe Vitali, Segretario Comunale e Responsabile dell'Area Affari Generali,

### DICHIARA

di aver verificato la dotazione organica dell'Area Affari Generali e che alla data odierna non risultano lavoratori in eccedenza rispetto al fabbisogno.

Quanto sopra nel rispetto dell'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011.

Ome, 27 aprile 2015

Il Segretario Comunale  
dr. Giuseppe Vitali



Allegato "A"  
al verbale di Epunto c. le  
n. 36  
29/4/15

IL SINDACO  
Augusto Pizzani

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Giuseppe Vitali)







**Comune di Ome**  
Provincia di Brescia

**VERIFICA ANNUALE DOTAZIONE PERSONALE  
DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI – ANNO 2015**

La sottoscritta Donatella Ongaro Responsabile dell'Area Servizi Finanziari,

**DICHIARA**

di aver verificato la dotazione organica dell'Area Servizi Finanziari e che alla data odierna non risultano lavoratori in eccedenza rispetto al fabbisogno.

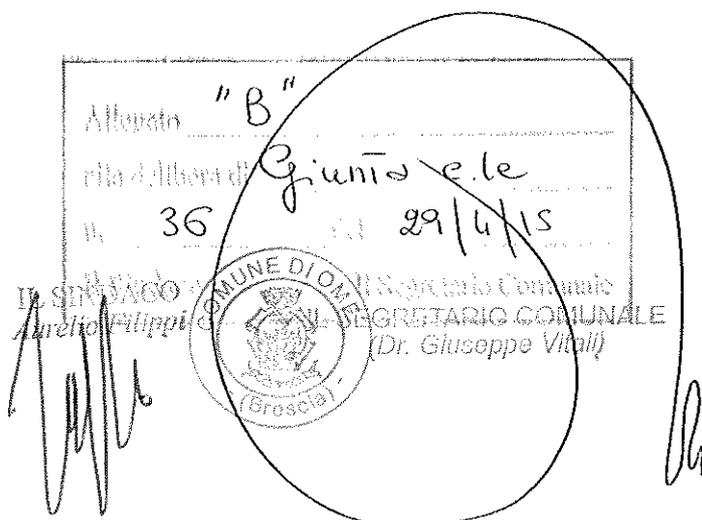
Quanto sopra nel rispetto dell'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011.

Ome, 27 aprile 2015



La Responsabile dell'Area Servizi Finanziari

Donatella Ongaro







**Comune di Ome**  
Provincia di Brescia

## VERIFICA ANNUALE DOTAZIONE PERSONALE DELL'AREA TECNICA – ANNO 2015

Il Sottoscritto ing. Giovanni Fior Dirigente Responsabile dell'Area Tecnica,

**DICHIARA**

di aver verificato la dotazione organica dell'Area Tecnica e che alla data odierna non risultano lavoratori in eccedenza rispetto al fabbisogno.

Quanto sopra nel rispetto dell'art. 16 della legge n. 183 del 12 novembre 2011.

Ome, 27 aprile 2015



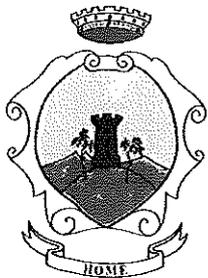
Il Responsabile dell'Area Tecnica  
ing. Giovanni Fior

Allegato "C"  
alla delibera di Giunta. e. l. e  
n. 36 del 29/4/15

IL SINDACO  
Luigi Filippi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Giuseppe Vitati)





# COMUNE DI OME

Provincia di Brescia  
Ufficio Ragioneria

## PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015-2017

### ATTESTAZIONE

La sottoscritta Donatella Ongaro, nella sua qualità di responsabile dell'Area Finanziaria;

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Esperita l'istruttoria di competenza;

Visto l'art 49 del D.Lgs. 267/2000;

### ATTESTA

- l'avvenuto rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014 (art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133/2008)
- il rispetto del principio di riduzione e contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 e art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133/2008)
- il rispetto del tempo medio dei pagamenti dei debiti commerciali previsto dall'art. 41 - comma 2 - del D.L. n. 66/2014, convertito in legge n. 89/2014
- che le risorse finanziarie per l'attuazione del piano relativamente all'anno 2015 saranno inserite nel bilancio di previsione di tale esercizio, mentre quelle relative agli anni 2016 e 2017 saranno inserite nel bilancio pluriennale 2016-2017;

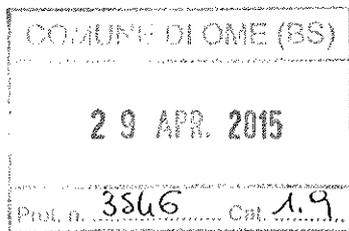
Ome, 29 aprile 2015



Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
(Ongaro Donatella)

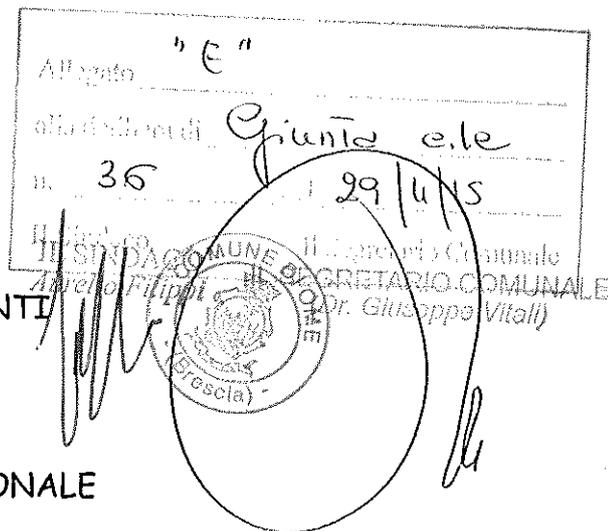
Allegato "D"  
Ha deliberato di Gruppo e.le  
n. 36 del 29/4/15  
Il Segretario Comunale  
(Dr. Giuseppe Vitali)





COMUNE DI OME  
Provincia di Brescia

IL REVISORE DEI CONTI



Verbale n. 7 del 29.04.2015

### FABBISOGNO DEL PERSONALE

In data odierna, il sottoscritto dott. Riccardo Cagnoni, Revisore del Comune di Ome (BS), esamina la proposta di deliberazione relativa al programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017

#### VERIFICATA

L'allegata proposta con le seguenti previsioni per il triennio 2015/2017:

1. eventuali assunzioni:

- legate a scadenze elettorali;
- per supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;
- utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;

2. personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);

nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

#### RILEVA

Che il Comune di Ome:

- per le motivazioni espresse nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

può soddisfare il fabbisogno espresso, anche con l'invito del sottoscritto a verificare sia i carichi di lavoro che i parametri dipendenti/popolazione.

Pertanto,

#### ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione dell'allegata proposta.

Il Revisore dei Conti  
Dott. Riccardo Cagnoni  
(Originale agli atti firmato digitalmente)





# COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

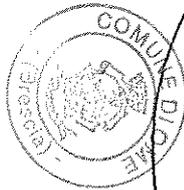
**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015-2017**

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

**Favorevole.**

Ome, ..... 29/04/2015 .....



IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.  
Vitali dr. Giuseppe

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

**Favorevole.**

Ome, ..... 29/04/2015 .....



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Ongaro Donatella

~~Si dà atto che la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000.~~

Ome, .....

~~IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Ongaro Donatella~~