

COMUNE DI OME
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/12/2014 Contratto 17/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Giuseppe Vitali (Segretario Comunale) Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10/11/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato comunque approvato il piano delle performance 2014 con deliberazione di Giunta comunale
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 56 del 17/10/2014 e deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 10/11/2014.
- Articoli 3/7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 9 Disposizioni transitorie e finali
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.356,90
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.860,22
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	12.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.812,00

Somme rinviate	
Altro – servizi aggiuntivi – art. 15 – comma 5	6.900,00
Totale	47.389,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 10/11/2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 22/01/2001, come da ultimo modificato dal CCDI sottoscritto il 12.01.2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 63, n. 67, n. 69, n. 86, n. 93 e n. 110/2014, con particolare riferimento a progetti e servizi aggiuntivi, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente alle tre aree.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 17/10/2014 e deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 10/11/2014

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.889,12
Risorse variabili	19.500,00
Residui anni precedenti	0
Totale	47.389,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 27.889,12

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.368,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.103,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.304,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.826,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	599,08
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.903,71
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.063,66
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	54
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.600,00

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	1.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999
-

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 217.500,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.610,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.500,00.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.). E' previsto quanto segue:

1. PROGETTO S.O.S. FAMIGLIA - POTENZIAMENTO DI SERVIZIO

Il servizio è attivato con lo scopo di verificare la situazione complessiva in funzione delle misure necessarie e dell'attuazione di possibili sinergie con altri soggetti pubblici o privati (Comunità Montana, Azienda Speciale Ovest Solidale, Provincia ecc.).

Il progetto richiede un notevole incremento dell'attività in termini di impegno per poter seguire tutti gli adempimenti richiesti dalla fase istruttoria e di elaborazione dei dati raccolti.

L'elemento di miglioramento dell'attività dei Servizi alla persona, a cui è stata assegnata questa competenza è legata a definire interventi mirati che assicurino un impiego coerente delle risorse disponibili

E' stata stanziata una somma di € 3.100,00.

2. PROGETTO STRADE SICURE SERVIZIO AGGIUNTIVO – UFFICIO TECNICO E POLIZIA

LOCALE: Attività capillare e tempestiva di monitoraggio del territorio con particolare riguardo alle infrastrutture viarie, al fine di rilevare gli eventuali inconvenienti all'insorgere, con l'intento di contenere il disagio per l'utenza e di evitare una più significativa incidenza degli oneri per le riparazioni.

È stata stanziata una somma di € 3.800,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 3.098,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.500,00
Totale riduzioni	€ 4.598,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.889,12

Risorse variabili	19.500,00
Residui anni precedenti	0
Totale	47.389,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.672,22 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.812,00
Progressioni orizzontali	16.860,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	21.672,22

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.716,90, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	12.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.356,90
Altro – Servizi aggiuntivi art. 15 comma 5	6.900,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.672,22
Somme regolate dal contratto	25.716,90
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	47.389,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.889,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 21.672,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	27.889,12	27.889,12	0
Risorse variabili	19.800,00	19.500,00	-300,00
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	47.689,12	47.389,12	-300,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- Le quote relative ad indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali sono imputate negli appositi capitoli di spesa all'intervento 01 – retribuzione personale dipendente – dei singoli servizi del bilancio di previsione 2014
- Gli incentivi ICI, pari ad € 600,00 sono imputati alla funz. 01 serv. 03 int. 01 cap. 51
- Gli incentivi UT/progettazione, pari ad € 12.000,00 sono imputati alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap.435
- L'indennità di rischio, pari ad € 360,00 è imputata alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680

- L'indennità specifiche responsabilità al personale ufficio anagrafe/stato civile (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999), pari ad € 300,00 è imputata alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680
- La quota di € 12.685,74 è imputata alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680

quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rispetto al Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 17/10/2014 e con deliberazione n. 56 in data 17.10.2014 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, e precisamente agli impegni a fianco di ciascuno indicati:

€ 600,00	alla funz. 01 serv. 03 int. 01 cap. 51 (incentivi ICI)	imp. 10121
€ 12.000,00	alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap. 435 (incentivi UT progett./pianificaz.)	imp. 10122
€ 6.900,00	alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680	imp. 10123
€ 300,00	alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680	imp. 9995
€ 360,00	alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 100 (indennità di rischio)	imp. 9995
€ 5.556,90	alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680	imp. 9995

Ome, 19 dicembre 2014



Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Ongaro Donatella)