

**COMUNE DI OME**  
(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.  
**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2012 Contratto 21/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Giuseppe Vitali (Segretario Comunale) Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17/12/2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni		=====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 58 del 14/12/2012 e deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 17/12/2012.
- Articoli 3/7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 9 Disposizioni transitorie e finali
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.617,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.964,74
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	420,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	17.100,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.387,02
Somme rinviate	
Altro – servizi aggiuntivi – art. 15 – comma 5	8.000,00
Totale	52.989,12

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 07/05/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 22/01/2001, come da ultimo modificato dal CCDI sottoscritto il 12.01.2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, stabiliti dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 31 in data 07/05/2012, n. 34/2012 e n. 76/2012, con particolare riferimento a progetti e servizi aggiuntivi, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente alle tre aree.

Onc 17/12/2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Donatella Orgero)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 14/12/2012 e deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 17/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.889,12
Risorse variabili	25.100,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>52.989,12</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 27.889,12

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.368,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.103,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.304,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.826,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	599,08
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.903,71
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.063,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	54
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.100,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	1.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 217.500,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.610,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.500,00, pari al 0,69%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.). E' previsto quanto segue:**

1. Potenziamento servizi Area Affari Generali in collaborazione con ufficio cultura: Attivazione info-turismo è stata stanziata una somma di € 1.000,00.
2. Potenziamento servizi Area Affari Generali Per l'anno 2012, adesione a proposte di collaborazione formulate dalla Provincia di Brescia, con la formazione del personale per l'utilizzo di nuove tecnologie nella pubblica Amministrazione. È stata stanziata una somma di € 1.500,00
3. Potenziamento servizi sociali in collaborazione con ufficio tecnico: adesione a proposta della Provincia di Brescia per attivazione interventi a favore di disoccupati/cassintegrati/lavoratori in mobilità. E' stanziata una somma di € 2.500,000
4. Potenziamento servizi Area Tecnica: gestione delle fasi della Valutazione Ambientale Strategica del nuovo strumento urbanistico, nel ruolo di autorità competente. E' stanziata una somma di € 1.000,00
5. Potenziamento servizio polizia locale - progetto sicurezza sul territorio. E' stanziata una somma di € 2.000,00.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 3.098,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.500,00
Totale riduzioni	€ 4.598,79

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	27.889,12
Risorse variabili	25.100,00
Residui anni precedenti	0
Totale	52.989,12

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.351,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.387,02
Progressioni orizzontali	16.964,74

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>21.351,76</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.637,36, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	420,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.100,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.617,36
Altro – Servizi aggiuntivi art. 15 comma 5	8.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.351,76
Somme regolate dal contratto	31.637,36
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>52.989,12</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 27.889,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 21.351,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	30.987,91	27.889,12	-3.098,79
Risorse variabili	16.200,00	25.100,00	+ 8.900,00
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	47.187,91	52.989,12	+ 5.801,21

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- Le quote relative ad indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali sono imputate negli appositi capitoli di spesa all'intervento 01 - retribuzione personale dipendente - dei singoli servizi del bilancio di previsione 2012
- Gli incentivi ICI, pari ad € 600,00 sono imputati alla funz. 01 serv. 03 int. 01 cap. 51
- Gli incentivi UT/progettazione, pari ad € 16.000,00 sono imputati alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap. 435
- Gli incentivi relativi all'istruttoria dei condoni, pari ad € 500,00 alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap. 435
- L'indennità di rischio per € 60,00 alla funz. 08 serv. 01 int. 01 cap. 1420 e per € 360,00 alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 100
- La quota di € 13.817,36 è imputata alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680

quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato (in quanto la maggiore somma di € 5.801,21 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 58 del 14/12/2012 e n. 60 del 21/12/2012 è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, e precisamente agli impegni a fianco di ciascuno indicati:

€ 600,00 alla funz. 01 serv. 03 int. 01 cap. 51 (incentivi ICI)	imp. 8650
€ 16.000,00 alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap. 435 (incentivi UT progett./pianificaz.)	imp. 8651
€ 500,00 alla funz. 01 serv. 06 int. 01 cap. 435 (incentivi condoni)	imp. 8652
€ 8.000,00 alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680	imp. 8653
€ 300,00 alla funz. 01 serv. 07 int. 01 cap. 480	imp. 8647
€ 60,00 alla funz. 08 serv. 01 int. 01 cap. 1420 (indennità di rischio)	imp. 8648
€ 360,00 alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 100 (indennità di rischio)	imp. 8649
€ 5.817,36 alla funz. 01 serv. 08 int. 01 cap. 1680	imp. 8646

OME 17/12/2013



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Donatello Ongaro)

*Donatello Ongaro*

ALLEGATO 1 – TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2012

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 54
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 16.136
	ex lett. b) risorse aggluntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 600
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 2.797
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 217.500,00	€ 1.131
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	€ 1.903,71
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 196.818	€ 2.165
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato (G.G. 14/11/2001)	€ 599,08
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 220.713,00	€ 1.368,42
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 220.713,00	€ 1.103,57
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 - integrazione 0,50% del monte salari anno 2003 pari ad € 260.812,00	€ 1.304,06
C.C.N.L. 11/04/2008	Aumento risorse stabili (art. 8 c.2 C.C.N.L.) 0.60% MONTE SALARI 2005 (304.345,15)	€ 1.826,07
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 30.987,91</b>
	<b>Riduzione art. 9 comma 2bis DL 78/2010</b>	<b>€ 3.098,79</b>
	<b>TOTALE RISORSE AL NETTO RIDUZIONE</b>	<b>€ 27.889,12</b>
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2006	€ 424,58
	Quote mantenimento potenzialità fondo progressioni Economiche all'1/01/2008 (per aumenti contrattuali differenza tra cat. Iniziale e quella in godimento)	€ 400,64
	Quote mantenimento potenzialità fondo progressioni Economiche all'1/01/2008 (per aumenti contrattuali differenza tra cat. Iniziale e quella in godimento)	€ 238,44

1. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte: (rispetto all'anno 2010 la riduzione prevista è superiore al minimo quantificato nella misura del 10%)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 217.500,00	€ 1.500,00
	<b>Riduzione art. 9 comma 2/bis d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010</b>	- € 1.500,00 ----- € 0
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale :  - quota progett./pianific.           16.000,00 - quota condoni                        500,00 - Incentivi ICI                         600,00	€ 17.100,00
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 217.500,00 (riduzione di € 1.800,00 pari al 100% rispetto a 2011)	0
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	€ 8.000,00
	Art. 15 - comma 1 - lettera m) risparmio straordinario (da 2008)	0
	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 25.100,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI € 1.500,00 OPERATA NELLA QUOTA RELATIVA ALL'ART. 15 COMMA 2 CCNL 1/4/1999</b>	<b>€ 25.100,00</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>52.989,12</b>
---------------------	------------------

