



C O M U N E D I O M E

Provincia di Brescia

ORIGINALE

G.C.

Numero: 5

Data : 28/01/2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 28/01/2019 Numero 5

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ESERCIZIO 2018

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese di **Gennaio** alle ore **19:00**, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
PELI SIMONE	VICESINDACO E ASSESSORE	X
PRATI ALESSANDRO	ASSESSORE	X
PATELLI LAURA	ASSESSORE	X
BARBI ANNALISA	ASSESSORE	X

Totale presenti : 5

Totale assenti : 0

Presiede la seduta il sig. **Dott. Aurelio Filippi**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Dott. Omar Gozzoli**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

richiamati:

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e smi;

il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e smi;

i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente del comparto "Funzioni Locali", con particolare riferimento al CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

richiamati, inoltre:

il comma 557 della legge 296/2006 per il quale "[...] gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale [...]";

l'ultimo paragrafo del comma 2-bis dell'articolo 9 del DL 78/2010 (paragrafo aggiunto dal comma 456 della legge 147/2013), secondo il quale:

"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

il comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 75/2017:

"[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale [...] non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

premesso che:

a norma degli articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018, è necessario provvedere alla contrattazione integrativa decentrata che si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la "delegazione sindacale", RSU e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali, e la "delegazione di parte datoriale";

con deliberazione di giunta n. 75 del 26 novembre 2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

il contratto integrativo, come normato dal CCNL 21 maggio 2018, ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie elencate all'articolo 7 del medesimo CCNL, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

la giunta, con deliberazione n. 80/2018, ha fissato le risorse decentrate 2018 in euro 41.986,33 (consolidate = 30.873,33 euro; variabili = 10.750 euro; annualmente disponibili = 363,00 euro);

svolta la trattativa preliminare, il contratto è stato sottoscritto l'11 dicembre 2018;

in realtà, secondo gli indirizzi dell'ARAN, il procedimento avrebbe dovuto svilupparsi nelle fasi seguenti: 1) svolgimento delle trattative; 2) sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo; 3) verifica della compatibilità degli oneri finanziari a cura dell'organo di revisione contabile; 4) esame della giunta ed eventuale autorizzazione alla sottoscrizione;

il segretario comunale, di fatto, assumendosene la responsabilità, ha sottoscritto il contratto prima della verifica da parte dell'organo di revisione e prima dell'autorizzazione giuntale;

ciò si è reso necessario per poter impegnare le risorse decentrate, stanziare dall'esecutivo con la deliberazione n. 80/2018, nel bilancio 2018;

è bene rammentare che il segretario attuale si è insediato a Ome solo il 1° dicembre 2018;

pertanto, dato il poco tempo a disposizione, per il segretario non è stato possibile applicare alla lettera "gli indirizzi procedurali" dell'ARAN;

il contratto decentrato, tra l'altro, reca una sorta di "disciplina ponte" per gestire la transizione al nuovo contratto integrativo di durata triennale e si limita a prevedere che: "per tutto il 2018, trova ancora applicazione il contratto decentrato integrativo 2017, sottoscritto il 21 dicembre 2017; la maggiorazione di cui all'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018, del 30% per i dipendenti più meritevoli, sarà oggetto del contratto decentrato 2019-2021";

premesso che:

immediatamente dopo la sottoscrizione, il contratto 2018 e la relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria sono stati sottoposti al revisore per la verifica della compatibilità degli oneri finanziari;

il parere del revisore è pervenuto in data 17/1/2018 (prot. 438);

quindi, verificati: 1) i contenuti del suddetto contratto decentrato integrativo e la coerenza e la conformità degli stessi con le politiche di questo esecutivo; 2) la correlata relazione illustrativa e tecnico finanziaria (art. 40-bis d.lgs 165/2001); 3) il parere favorevole espresso dal revisore contabile, Dottor Romano (compiti verifica e certificazione di cui agli articoli 40 co. 3-sexies e 41-bis co. 1 del decreto legislativo 165/2001);

l'esecutivo intende approvare, e fare propria, la sottoscrizione da parte della delegazione pubblica del contratto decentrato 2018;

attestato che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo;
2. di autorizzare, ora per allora (in sanatoria), il Segretario comunale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere lo schema di Contratto collettivo decentrato integrativo – Utilizzo delle Risorse Decentrate 2018 (che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale);
3. di approvare la relazione tecnico finanziaria ed illustrativa della proposta di contratto (relazione che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale);
4. di dare atto che il revisore contabile, Dottor Romano, ha espresso il proprio parere favorevole (verbale che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale);

5. di dare atto che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 del TUEL).

Inoltre, l'esecutivo, valutata l'urgenza imposta dalla volontà concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione in forma palese, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (articolo 134, comma 4, del TUEL).

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.

Il Sindaco

Dott. Aurelio Filippi

Il Segretario Comunale

Dott. Omar Gozzoli



C O M U N E D I O M E

Provincia di Brescia

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ESERCIZIO 2018

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 25/01/2019

SECRETARIO COMUNALE
GOZZOLI OMAR / INFOCERT SPA



C O M U N E D I O M E

Provincia di Brescia

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ESERCIZIO 2018

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 28/01/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DONATELLA ONGARO / INFOCERT SPA

Contratto collettivo decentrato integrativo 2018

Il giorno undici dicembre duemiladiciotto (11/12/2018),

il presidente della delegazione trattante del comune di Ome (parte pubblica), costituita con deliberazione giunta n. 75/2018: segretario comunale, Omar Gozzoli;

e

la delegazione delle organizzazioni sindacali (parte sindacale) composta ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999: Scaroni Mauro (CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato);

richiamati:

il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e smi, con particolare riferimento agli articoli 40 e 48;

il CCNL 21 maggio 2018 del Comparto funzioni locali, per il triennio 2016-2018;

l'articolo 40, comma 4, del decreto legislativo 165/2001 e smi secondo il quale "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti";

tanto richiamato e premesso, la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale convengono e stipulano quanto segue:

Articolo 1 – Disciplina “ponte”

Il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto funzioni locali, per il triennio 2016-2018. I nuovi istituti che il suddetto CCNL rimette alla disciplina della contrattazione decentrata integrativa, sono applicabili a dalla data di sottoscrizione dello stesso contratto decentrato (come da art. 40 co. 4 d.lgs. 165/2001 e smi). Pertanto, considerato che ormai si è prossimi alla fine dell'esercizio 2018, Le Parti stabiliscono che:

per tutto il 2018, trova ancora applicazione il contratto decentrato integrativo 2017, sottoscritto il 21 dicembre 2017;

la maggiorazione di cui all'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018, del 30% per i dipendenti più meritevoli, sarà oggetto del contratto decentrato 2019-2021.

Le Parti, pertanto, si impegnano a sottoscrivere quanto prima il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021.

Letto dalle delegazioni, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e, approvandone i contenuti, lo sottoscrivono.

Scaroni Mauro (con firma digitale)

Omar Gozzoli (con firma digitale)

COMUNE DI OME
Provincia di Brescia

PARERE N. 1/2019
PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 16/01/2019, alle ore 19,00, in Villa d'Almè (BG) via Locatelli Milesi n.10, ha luogo la riunione dell'Organo di Revisione del Comune di Ome, nominato con delibera dell'organo consiliare n.1 del 15 gennaio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, per il periodo 15.01.2018 al 14.01.2021, nella persona del dott. Fabio Romano.

Il Revisore Unico,

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2018;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, nella quale viene indicata la somma complessiva destinata al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2018 pari ad Euro 41.986,33, di cui Euro 30.873,33 per "risorse stabili" ed Euro 11.113,00 per "risorse variabili";

Vista la documentazione ricevuta in data 08/01/2019 e 15/01/2019;

Sottolineato che nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria si dà atto che gli oneri derivanti dalla contrattazione sono inseriti negli strumenti di programmazione dell'Ente e trovano copertura nel macroaggregato 1 delle specifiche missioni e programmi indicati;

Richiamato l'art. 8 – comma 6 del CCNL 21.05.2018 che demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di bilancio;

Rilevato che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria;

Verificato:

- che dai provvedimenti adottati dagli organi competenti il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammonta complessivamente ad Euro 41.986,33, di cui Euro 30.873,33 per "risorse stabili" ed Euro 11.113,00 per "risorse variabili";

- la copertura della spesa nel bilancio 2018;

- che la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetta le norme in materia di contenimento della spesa di personale;

Ai sensi dell'art. 48 c. 6 del D. Lgs. 165/2001;

CERTIFICA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la loro coerenza con i vincoli previsti dai vigenti CCNL.

Copia della presente certificazione verrà protocollata dal Comune di Ome e depositato agli atti del Servizio Finanziario e dell'organo di revisione.

Il Revisore Unico dei Conti



(Dott. Fabio Romano)

Villa d'Almè (BG), li 16 gennaio 2019.

Letto, confermato, ricevuto e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Donatella Ongaro)

Ome (BS), lì _____



COMUNE DI OME
Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Omar Gozzoli (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano delle performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 07.05.2018, esecutiva ai sensi di Legge.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 (deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 29.01.2018, esecutiva ai sensi di Legge).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal Segretario Comunale per la stesura della relativa relazione.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo 2018 si compone di un unico articolo relativo alla "Disciplina Ponte" e così recita:

"Il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto funzioni locali, per il triennio 2016-2018. I nuovi istituti che il suddetto CCNL rimette alla disciplina della contrattazione decentrata integrativa, sono applicabili a dalla data di sottoscrizione dello stesso contratto decentrato (come da art. 40 co. 4 d.lgs. 165/2001 e smi). Pertanto, considerato che ormai si è prossimi alla fine dell'esercizio 2018, Le Parti stabiliscono che:

per tutto il 2018, trova ancora applicazione il contratto decentrato integrativo 2017, sottoscritto il 21 dicembre 2017;

la maggiorazione di cui all'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018, del 30% per i dipendenti più meritevoli, sarà oggetto del contratto decentrato 2019-2021.

Le Parti, pertanto, si impegnano a sottoscrivere quanto prima il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021".

Quanto di seguito indicato, ricalca sostanzialmente il CDI 2017 ed è coordinato con quanto previsto nel nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 art. 17 comma 2 lett. f*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica con espressione di firma su atti o procedimenti complessi (area tecnica)*

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 ART. 17 comma 2 lett. i-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica per l'ufficio stato civile ed anagrafe (area affari generali)*

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema degli indicatori di Performance organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI sottoscritto il 22/01/2001, come da ultimo modificato dal CCDI sottoscritto il 12.01.2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a progetti e servizi aggiuntivi, ci si attende un incremento della produttività del personale appartenente alle tre aree.

1.2 -

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Criteri per la ripartizione del fondo incentivante relativo alle prestazioni per la progettazione dei lavori pubblici e di atti di pianificazione

Essendo gli incentivi per la progettazione dei lavori pubblici e di atti di pianificazione già assegnati prima del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con L. 114/2014, gli stessi verranno distribuiti sulla base dei criteri previsti nel vecchio regolamento.

I nuovi incentivi sono invece vincolati alla approvazione dell'apposito regolamento da approvare ai sensi dell'art. 13-bis del medesimo decreto.

2. Compensi per eventuali accordi di collaborazione con altri enti

Nel caso venissero stipulati dall'Amministrazione con altri enti pubblici, ulteriori accordi di collaborazione o convenzioni, nei quali si preveda l'utilizzo parziale di prestazioni del personale del Comune di Ome, ai sensi dell'art. 4 co 4. del CCNL stipulato il 5 ottobre 2001 e dell'art. 14 comma 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, le quote da destinare al trattamento accessorio, e rese

disponibili dall'ente con il quale si è stipulato l'accordo, verranno ripartite tra il personale interessato, in misura proporzionale al lavoro effettivamente svolto.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 art. 17 comma 2 lett. f*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica con espressione di firma su atti o procedimenti complessi (area tecnica)*

INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 01.04.1999 ART. 17 comma 2 lett. i-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criteri di attribuzione: Le risorse sono destinate all'unico dipendente al quale è stata attribuita responsabilità specifica per l'ufficio stato civile ed anagrafe (area affari generali)*

Parte II: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 10.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili: - Importo consolidato anno 2017 - art. 62 comma 2 ccnl 21.5.218 - Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	32.547,00 1.425,33 - 3.099,00 ----- 30.873,33
Risorse variabili	10.750,00
Residui anni precedenti	363,00
Totale	41.986,33

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 30.873,33 così determinati:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 - COMMA 1- CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	30.987,00
Quota progressioni orizzontali a carico bilancio (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	1.063,00
Quota indennità di comparto a carico bilancio (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	497,00
TOTALE IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017	32.547,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

-

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
(art. 67, c. 2, CCNL 21/05/2018) : importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima	596,45
(art. 67, c. 2, CCNL 21/05/2018) : importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	828,88
TOTALE	1.425,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a Euro 10.750,00, oltre ad Euro 363,00 di risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, sono così determinate :

Descrizione	Importo
Articolo 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018: Funzioni tecniche , art. 113 del Codice dei contratti pubblici (Cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 6/2018).	5.000,00
Articolo 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018: h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; [COMMA 4]: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza ". (Euro 217.500,00)	2.610,00
Articolo 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018: i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). [COMMA 5 lett.b]: "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di	3.140,00

programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c) (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale)".	
Articolo 68 comma 1 CCNL 21 maggio 2018: risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	363,00
TOTALE	11.113,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.099,00
Totale riduzioni	3.099,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	30.873,33
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.113,00
TOTALE	41.986,33

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 68 – comma 1 CCNL 21/5/2018: Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	4.543,32
Art. 68 – comma 1 CCNL 21/5/2018: Progressioni orizzontali	18.015,01
Altro.....	
TOTALE	22.558,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali, con decorrenza dall'anno 2018 (Art. 68 – comma 2 lett. j CCNL 21/5/2018)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (Art. 68 – comma 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (Art. 68 – comma 2 lett. e CCNL 21/5/2018)	2.200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) (Art. 68 – comma 2 lett. e CCNL 21/5/2018)	300,00
Compensi performance organizzativa e individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) (Art. 68 – comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/5/2018)	11.928,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) (Art. 68 – comma 2 lett. g CCNL 21/5/2018)	5.000,00
TOTALE	19.428,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	22.558,33
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	19.428,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	41.986,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a Euro 30.873,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 22.558,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

d. attestazione utilizzo risorse con vincolo di destinazione

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per gli importi di Euro 5.000,00 (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni finanziano per lo stesso importo, gli incentivi relativi alla progettazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)		22.883,00	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004		2.471,99	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		1.304,06	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		1.826,07	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)		599,08	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)		1.903,71	0
Articolo 67, comma 1, CCNL 21 maggio 2018: Quota progressioni orizzontali a carico bilancio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.063,00	1.063,66	-0,66
Articolo 67, comma 1, CCNL 21 maggio 2018: Quota indennità di comparto a carico bilancio	497,00	504,84	-7,84
Articolo 67, comma 1, CCNL 21 maggio 2018: Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 , come certificate dal collegio dei revisori, comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.	30.987,00		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	32.547,00 (importo consolidato 2017)	32.556,41	-9,41
Importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". (€ 220.713,00)		441,00	-441,00
Articolo 67, comma 2, CCNL 21 maggio 2018: differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi	596,45		596,45

incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data			
Articolo 67, comma 2, CCNL 21 maggio 2018: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (dip. M.M.)	828,88		828,88
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-3.099,00	-3.098,79	-0,21
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	30.873,33	29.898,62	974,71

RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri	0	600,00	- 600,00
Risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b). [COMMA 5 lett.b]: "Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale)".	3.140,00	0	+3.140,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	6.600,00	-6.600,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.610,00	1.500,00	+ 1.110,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna,</u>	5.000,00	5.000,00	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	363,00		+363,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	11.113,00	13.700,00	-2.587,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			

Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)			
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0	-1.500,00	-1.500,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	-1.500,00	-1.500,00
TOTALE PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE)	11.113,00	12.200,00	-1.087,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.972,33	30.987,91	
Quota progressioni orizzontali a carico bilancio		1.063,66	
Quota indennità di comparto a carico bilancio		504,84	
0,20% monte salari 2001 per alte professionalità (euro 220.713,00)		441,00	
Risorse variabili	11.113,00	13.700,00	
Decurtazioni	- 3.099,00	- 4.598,79	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	41.986,33	42.098,62	

Verifica limite spesa 2016 :

Voci escluse dal limite

differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 co. 2 lett.b) (esclusi dal limite - Corte dei conti Autonomie 19/2018)	596,45	
incentivi per le funzioni tecniche, art. 113 del Codice dei contratti pubblici (Cfr. Sezione delle Autonomie della Corte dei conti deliberazione n. 6/2018) (art. 67 co.3 lett.c)	5.000,00	5.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri	0	600,00
compensi ISTAT (art. 67 co.3 lett. c)	-	

risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67 co. 3 lett. j)	-	
economie dall'anno precedente (art. 17 co.5 CCNL 1/4/1999)	363,00	
totale risorse escluse dal vincolo	5.959,45	5.600,00

TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	41.986,33	42.098,62	
DEDOTTE RISORSE ESCLUSE DAL VINCOLO	-5.959,45	-5.600,00	
TOTALE FONDI AL NETTO DELLE RISORSE ESCLUSE DAL VINCOLO	36.026,88	36.498,62	-471,74
IL VINCOLO DEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2018 RISPETTO AL FONDO 2016 E' RISPETTATO			

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018: Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.543,32	5.316,84	-773,52
Art. 68 co. 1 CCNL 21.05.2018: Progressioni orizzontali	18.015,01	17.923,88	+91,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	22.558,33	23.240,72	-682,39
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0		0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	360,00	-360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.200,00	2.200,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	300,00	0

Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi per progetti e performance organizzativa e individuale	11.928,00	3.356,90	+8.571,10
Incentivi previsti da disposizioni di legge	5.000,00	5.600,00	-600,00
Progetti	0,00	6.600,00	-6.600,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	19.428,00	18.416,90	+1.011,10
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	441,00	-441,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE		441,00	-441,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	22.558,33	23.240,72	-682,39
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	19.428,00	18.416,90	+1.011,1
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	441,00	-441,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	41.986,33	42.098,62	-112,29

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- Le quote relative ad indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali sono imputate negli appositi capitoli di spesa al macroaggregato 1 – reddito da lavoro dipendente – dei singoli programmi del bilancio 2018-2020
 - Gli incentivi UT/progettazione sono previsti negli appositi capitoli di spesa relativi alle opere pubbliche
 - L'indennità specifiche responsabilità al personale ufficio anagrafe/stato civile (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999), pari ad Euro 300,00 è imputata alla miss. 01 progr. 07 Macroagg. 01
 - L'indennità specifiche responsabilità al personale ufficio tecnico (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999), pari ad Euro 2.200,00 è imputata alla miss. 01 progr. 06 Macroagg. 01
- La quota di Euro 11.928,00 per progetti e per compensi produttività individuale e collettiva è imputata come segue:
- Euro 7.988,00 alla miss. 01 progr. 11 tit. 1 Macroagg. 01
 - Euro 266,00 alla miss. 01 progr. 11 tit. 1 Macroagg. 01 – economia 2017
 - Euro 97,00 alla miss. 01 progr. 03 tit. 1 Macroagg. 01 – economia 2017
 - Euro 1.000,00 alla miss. 03 progr. 01 tit. 1 Macroagg. 01
 - Euro 360,00 alla miss. 01 progr. 06 tit. 1 Macroagg. 01
 - Euro 600,00 alla miss. 01 progr. 06 tit. 1 Macroagg. 01
 - Euro 600,00 alla miss. 01 progr. 02 tit. 1 Macroagg. 01

Euro 840,00 alla miss. 01 progr. 07 tit. 1 Macroagg. 01

Euro 177,00 alla miss. 10 progr. 05 tit. 1 Macroagg. 01

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso si sono verificate economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, pari ad € 363,00, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 80 in data 10.12.2018 viene impegnato ai seguenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso:

- Le quote relative ad indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali sono imputate negli appositi capitoli di spesa al macroaggregato 1 – reddito da lavoro dipendente – dei singoli programmi del bilancio 2018-2020

- Gli incentivi UT/progettazione sono previsti negli appositi capitoli di spesa relativi alle opere pubbliche
- L'indennità specifiche responsabilità al personale ufficio anagrafe/stato civile (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999), pari ad Euro 300,00 è imputata alla miss. 01 progr. 07 Macroagg. 01

- L'indennità specifiche responsabilità al personale ufficio tecnico (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999), pari ad Euro 2.200,00 è imputata alla miss. 01 progr. 06 Macroagg. 01

La quota di Euro 11.928,00 per progetti e per compensi relativi alla performance individuale e collettiva è imputata come segue:

IMPORTO	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO
Euro 7.988,00	01	11	1	01
Euro 266,00	01	11	1	01 (economia 2017)
Euro 97,00	01	03	1	01 (economia 2017)
Euro 1.000,00	03	01	1	01
Euro 360,00	01	06	1	01
Euro 600,00	01	06	1	01
Euro 600,00	01	02	1	01
Euro 840,00	01	07	1	01
Euro 177,00	10	05	1	01

Tutti gli stanziamenti di bilancio presentano la necessaria disponibilità.

Ome, 18 dicembre 2018

Il Segretario Comunale
(dott. Omar Gozzoli)