



C O M U N E D I O M E

Provincia di Brescia

ORIGINALE

G.C.

Numero: 16

Data : 12/02/2018

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera del 12/02/2018 Numero 16

OGGETTO: VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **dodici** del mese di **febbraio** alle ore **19:15**, nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 36, comma 2, dello Statuto Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone:

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
FILIPPI AURELIO	Sindaco	X
PELI SIMONE	VICESINDACO E ASSESSORE	X
PRATI ALESSANDRO	ASSESSORE	X
PATELLI LAURA	ASSESSORE	X
BARBI ANNALISA	ASSESSORE	X

Totale presenti : 5

Totale assenti : 0

Presiede la seduta il sig. **Filippi dott. Aurelio**, in qualità di **Sindaco**.

Partecipa il **Segretario Comunale Vitali dott. Giuseppe**, che si avvale della collaborazione del personale degli uffici ai fini della redazione del seguente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

1. l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 – come modificato dall'articolo 16 della legge 183/2011 – impone alle amministrazioni pubbliche di effettuare, con cadenza annuale, la rilevazione delle eccedenze di personale, stabilendo, in assenza di tale adempimento, il divieto di procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti adottati;
2. ai sensi dell'articolo 39 c. 1 della legge 449/1997 gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
3. l'articolo 6 comma 4 bis del d. lgs. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali siano elaborati su proposta dei dirigenti che, allo scopo, individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
4. l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

ATTESO che:

- con deliberazione G.C. n. **74 del 23.10.2017** – esecutiva – è stato approvato il **piano delle azioni positive** per l'attuazione delle pari opportunità per il triennio **2018-2020**;
- ciascun responsabile ha provveduto a verificare la dotazione del personale;
- che in relazione alle esigenze funzionali **non risultano eccedenze di personale** nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del d. lgs. n. 165/2001;
- è stata rilevata l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto:
 - o delle vigenti disposizioni normative;
 - o che l'Ente non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi e ne consegue che le risorse attualmente impiegate risultano indispensabili per garantire il mantenimento degli standard attuali;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica, variata con deliberazione G.C. n. **60 del 11.09.2018**, risulta determinata come segue:

AREA N. 1	AREA N. 2	AREA N. 3		
SERVIZI GENERALI	SERVIZI TECNICI	SERVIZI FINANZIARI		
comprendente i seguenti settori: Segreteria, Personale, URP, Concessioni Cimiteriali, Demografico, Commercio Polizia Municipale	comprendente i seguenti settori: Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza, (D.Lgs. 696/94 e L. 494), Ambiente, Protezione Civile, territorio e Gestione alloggi ERP	comprendente i seguenti settori: Ragioneria, Tributi, Economato, Istruzione-Cultura, Sport, Biblioteca, Servizi Sociali e Assistenza.		
Totale dipendenti n. 4	Totale dipendenti n. 4	Totale dipendenti n. 3		
AREA SERVIZI GENERALI				
		N. 1		
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Segreteria Affari Generali	Collaboratore Amministrativo	B	B3	1 tempo pieno coperto
Polizia Municipale	Istruttore Vigilanza	C	C4	1 tempo pieno coperto

Demografico	Istruttore Amministrativo	C	C3	1 tempo pieno coperto
	Istruttore Amministrativo	C	C3	1 tempo parziale 30 ore coperto

AREA SERVIZI TECNICI			N. 2	
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Lavori Pubblici, Urbanistica, Manutenzioni Sicurezza Ambiente, Territorio, protezione Civile, gestione alloggi ERP	Istruttore Direttivo	D	D3	1 tempo pieno coperto
	Operaio specializzato	B	B3	1 tempo pieno vacante
	Esecutore Amministrativo	B	B5	1 tempo pieno coperto
	Istruttore Geometra	C	C1	1 tempo pieno vacante (vacante dal 31.12.2017 – dimissioni dipendente ultimo giorno di servizio 30.12.2017)

AREA SERVIZI FINANZIARI			N. 3	
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Ragioneria	Istruttore Direttivo	D	D4	1 tempo pieno coperto
Socio Culturale	Operatore socio-assistenziale specializzato	B	B5	1 tempo pieno vacante dal 01.11.2017 (cessazione dipendente per pensionamento 31.10.2017)
Tributi	Istruttore Amministrativo	C	C5	1 tempo pieno coperto

RITENUTO, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, di effettuare le seguenti variazioni alla dotazione organica vigente:

- A. trasformazione di n. 1 posto di **Istruttore Geometra** cat. **C1** tempo pieno e indeterminato vacante dal 31.12.2017 in n. 1 posto di **Istruttore Direttivo Tecnico** cat. **D1** tempo **parziale 30 ore settimanali** e indeterminato;
- B. trasformazione di n. 1 posto di **Operaio Specializzato** cat. **B3** a tempo pieno e indeterminato in n. 1 posto di **Operaio generico – stradino** cat. **B1** a tempo pieno e indeterminato;

PRESO ATTO che dalle esigenze dei Responsabili di Area risulta la seguente proposta predisposta dal Segretario Comunale, tenuto conto delle indicazioni fornite dai responsabili di area, **preventivamente sottoposta al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Revisore Contabile Unico** per le verifiche ed i necessari riscontri sul rispetto dei vincoli e dei tetti di spesa richiamati:

<p>Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. assunzione di n. 1 unità di cat. B profilo professionale OPERAIO GENERICO - STRADINO (cat. B1) TEMPO PIENO INDETERMINATO nell'anno 2018 tramite assunzione mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego (art. 23 D.P.R. 487/1994), subordinata all'esito negativo delle seguenti procedure: <ol style="list-style-type: none"> A. espletamento procedura di mobilità art. 34 -bis d. lgs. n. 165/2001; B. espletamento procedura di mobilità art. 30 d. lgs. n. 165/2001; 2. assunzione di n. 1 unità di cat. D profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (cat. D1) TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI e INDETERMINATO nell'anno 2018 tramite concorso, subordinato all'esito negativo delle seguenti procedure: <ol style="list-style-type: none"> A. scorrimento di graduatorie eventualmente vigenti presso altri Comuni; B. espletamento procedura di mobilità art. 34 -bis d. lgs. n. 165/2001;
--

- C. espletamento procedura di mobilità art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
3. *eventuali assunzioni:*
- legate a scadenze elettorali;
 - per supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;
 - utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;
 - ricambio di personale cessato dal servizio (turnover) nei limiti imposti dalla normativa vigente;

4. *personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);*

nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

RICHIAMATO l'articolo 1 c. 557 della legge 296/2006 (Finanziaria 2007) come modificato dall'articolo 14 c. 7 del d.l. 31 maggio 2010 n. 78 convertito nella l. 122/2010;

VISTO l'art. 76 c. 4 del d.l. 112/2008 che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) nell'esercizio precedente inibisce agli enti la possibilità di effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

VISTO l'art. 1 comma 228 terzo periodo della l. n. 208 del 28/12/2015 come modificato dall'art. 1 comma 863 della l.n. 205 del 27/12/2017;

DATO ATTO che nell'ultimo triennio si sono verificate le seguenti cessazioni:

Operatore socio-assistenziale specializzato	B	B5	1 tempo pieno vacante dal 01.11.2017 (cessazione dipendente per pensionamento 31.10.2017)
Istruttore tecnico / Geometra	C	C1	1 tempo pieno vacante (vacante dal 31.12.2017 – dimissioni dipendente ultimo giorno di servizio 30.12.2017)

ACQUISITA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine:

- l'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio per l'anno **2017** (art. 76 comma 4 d.l. 112/208 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008);
- il rispetto del principio di riduzione e contenimento della spesa di personale previsto dall'articolo 1 c. 557 della legge 296/2006 per l'anno **2017**;
- che le risorse finanziarie per l'attuazione del piano saranno inserite nel bilancio di previsione 2018/2020;
- che la spesa per il personale dell'anno 2017 risulta inferiore al **24%** della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio (art. 1 comma 863 l.n. 205 del 27/12/2017)

CONSIDERATA la possibilità di integrare e modificare in ogni momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto nel caso sopravvenissero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che l'ipotesi di piano triennale è stata anticipata alle OO.SS. con nota **prof. n. 1206/2018**;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

VEDUTO il parere del Revisore contabile unico;

ACQUISITI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare la seguente **dotazione organica dell'ente:**

AREA N. 1	AREA N. 2	AREA N. 3
SERVIZI GENERALI	SERVIZI TECNICI	SERVIZI FINANZIARI
comprendente i seguenti settori: Segreteria, Personale, URP, Concessioni Cimiteriali, Demografico, Commercio Polizia Municipale	comprendente i seguenti settori: Urbanistica, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Manutenzioni, Sicurezza, (D.Lgs. 696/94 e L. 494), Ambiente, Protezione Civile, territorio e Gestione alloggi ERP	comprendente i seguenti settori: Ragioneria, Tributi, Economato, Istruzione-Cultura, Sport, Biblioteca, Servizi Sociali e Assistenza.
Totale dipendenti n. 4	Totale dipendenti n. 4	Totale dipendenti n. 3

AREA SERVIZI GENERALI			N. 1	
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Segreteria Affari Generali	Collaboratore Amministrativo	B	B3	1 tempo pieno coperto
Polizia Municipale	Istruttore Vigilanza	C	C4	1 tempo pieno coperto
Demografico	Istruttore Amministrativo	C	C3	1 tempo pieno coperto
	Istruttore Amministrativo	C	C3	1 tempo parziale 30 ore coperto

AREA SERVIZI TECNICI			N. 2	
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Lavori Pubblici, Urbanistica, Manutenzioni Sicurezza Ambiente, Territorio, protezione Civile, gestione alloggi ERP	Istruttore Direttivo	D	D3	1 tempo pieno coperto
	Operaio generico - stradino	B	B1	1 tempo pieno vacante
	Esecutore Amministrativo	B	B5	1 tempo pieno coperto
	Istruttore direttivo tecnico	D	D1	1 tempo parziale 30 ore settimanali vacante

AREA SERVIZI FINANZIARI			N. 3	
SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	N. DIPENDENTI
Ragioneria	Istruttore Direttivo	D	D4	1 tempo pieno coperto
Socio Culturale	Operatore socio-assistenziale specializzato	B	B5	1 tempo pieno vacante dal 01.11.2017 (cessazione dipendente per pensionamento 31.10.2017)
Tributi	Istruttore Amministrativo	C	C5	1 tempo pieno coperto

2. di approvare il seguente:

Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020

1. assunzione di n. 1 unità di cat. **B** profilo professionale **OPERAIO GENERICO - STRADINO (cat. B1) TEMPO PIENO INDETERMINATO** nell'anno **2018** tramite assunzione mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego (art. 23 D.P.R. 487/1994), subordinata all'esito negativo delle seguenti procedure:
 - A. espletamento procedura di mobilità art. 34 -bis d. lgs. n. 165/2001;
 - B. espletamento procedura di mobilità art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
2. assunzione di n. 1 unità di cat. **D** profilo professionale **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (cat. D1) TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI e INDETERMINATO** nell'anno **2018** tramite concorso, subordinato all'esito negativo delle seguenti procedure:
 - A. scorrimento di graduatorie eventualmente vigenti presso altri Comuni;
 - B. espletamento procedura di mobilità art. 34 -bis d. lgs. n. 165/2001;
 - C. espletamento procedura di mobilità art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
3. eventuali assunzioni:
 - legate a scadenze elettorali;
 - per supplenze conseguenti ad assenze per malattia, maternità e/o esigenze straordinarie;
 - utilizzo di lavoro accessorio per supporto agli uffici e servizi;
 - ricambio di personale cessato dal servizio (turnover) nei limiti imposti dalla normativa vigente;
4. personale da sostituire in attuazione dell'istituto della mobilità e specularmente alla cessione (assunzione neutra);

nel limite di spesa previsto dalle vigenti disposizioni di legge.

3. di ricordare che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
4. di precisare che l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel presente piano rimane subordinata alla verifica dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione;
5. di dare atto che in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato art. 33 del d. lgs. n. 165/2001;
6. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. in omaggio all'articolo 40 del d. lgs. 165/2001;
7. di dare mandato ai Responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente deliberazione;
8. di trasmettere la presente deliberazione in elenco, ai capigruppo consiliari a norma dell'art. 125 - T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000;
9. di dare infine atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Indi su proposta del Sindaco, previa apposita separata votazione favorevole unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U. D.Lgs. n. 267 in data 18.8.2000, e dell'art. 36 - X° comma del vigente statuto, stante l'urgenza di attivare le procedure conseguenti per addivenire ad una tempestiva selezione del personale da assumere al fine di garantire la corretta erogazione dei servizi.

Il verbale è stato letto, firmato e sottoscritto ai sensi dell'art. 36, comma 9, dello Statuto Comunale.

Il Sindaco
Filippi Dott. Aurelio

Il Segretario Comunale
Vitali Dott. Giuseppe

QUESTA DELIBERA:

[X] **E' stata pubblicata in data odierna** all'Albo Pretorio on line per 15 gg. Consecutivi (art. 124 T.U 18/08/2000, N. 267).

[X] **Viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari** art. 125 del T.U: D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ome, addì

Il Segretario Comunale
Vitali Dott. Giuseppe

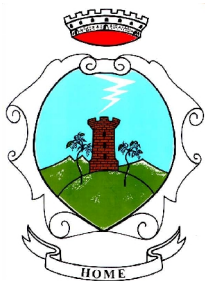
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 12/02/2018 :

[X] Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267/2000

Ome, li 12/02/2018

Il Segretario Comunale
Vitali Dott. Giuseppe



COMUNE DI OME

Provincia di Brescia

OGGETTO: VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 09/02/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.
f.to Vitali dr. Giuseppe

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

Favorevole.

Ome, 08/02/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
f.to Ongaro Donatella

Si dà atto che la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000.

Ome,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Ongaro Donatella